

令和7年度筑紫地区企業・事業所同和問題研修会開催要領

1 目 的

筑紫地区では、同和問題をはじめとする様々な人権問題の解決を図るため、相互に連携し、その解決に取り組んできたものの、私たちの周りでは、未だに部落差別をはじめとする様々な差別が存在している。

近年では、インターネットによる差別書き込みが後を絶たず、それによって不適切な情報や間違った認識が拡散され、新たな差別を助長する要因となっている。

そうした中で、様々な人権問題の解決に向けた企業等の担うべき役割は大きく、企業・事業所は、人権侵害をもとに生産された原材料を使用しないことや公正な採用、適正な雇用管理、ハラスメントの防止など、様々な面で人権を尊重した取り組みが求められる。

本研修会は、筑紫地区内における各企業・事業所において、人権を尊重した取り組みの推進の一助となることを目的として実施するものである。

2 内 容

講演：「多様な性～性別不合・性別違和について～」(LGBTQ+)

講師：椎太 信 様 (GID Link 代表)

3 日 時

令和8年2月19日(木) 14:00～16:00 (13:30～受付)

4 会 場

春日市ふれあい文化センター 旧館大会議室 (春日市大谷6丁目24番地)

5 参加対象者

筑紫地区企業・事業主及び人事担当責任者

6 主 催

筑紫地区人権・同和行政推進協議会

(春日市・大野城市・那珂川市・筑紫野市・太宰府市)

福岡中央労働基準監督署

福岡南公共職業安定所

7 後 援

筑紫地区企業同和問題推進委員会

8 お問い合わせ：筑紫地区人権・同和行政推進協議会

【事務局】太宰府市人権政策課 ☎921-2121 (内線 443)

✉jinken@city.dazaifu.lg.jp

【開催当番市】春日市人権男女共同参画課 ☎584-1201

✉jyonasan@city.kasuga.fukuoka.jp