

おしえて
タビツ!

～男女共同参画社会とは～

6月23日～29日は「男女共同参画週間」
なんだね。ところで「男女共同参画社会」って、
どんな社会なの？



法律ではこう定義されているよ

男女が、**社会の対等な構成員**として、**自らの意思**
によって社会のあらゆる分野における活動に参画
する機会が確保され、もって**男女が均等**に政治的、
経済的、社会的及び文化的**利益を享受**するこ
とができ、かつ、**共に責任を担う**べき社会
(男女共同参画社会基本法第2条)

ん～、なんだか難しいなあ…



そうだね…、わかりやすく言うと

「性別によってやりたいことを制限されたり、
決めつけられたりしない、**だれもがいき
いきと活躍できる社会**」だよ



～ジェンダーギャップ指数～

2024年のジェンダーギャップ指数が発表されたんだってね。



ジェンダーギャップ指数は、世界経済フォーラムが発表した、経済、教育、健康、政治の分野毎に**男性に対する女性の割合**を示した指数なんだ。0が完全不平等、1が完全平等を表しているんだよ。

ジェンダー・ギャップ指数(GGI) 2024年

● アイスランド(0.935)
1位/146か国

● 日本(0.663)
118位/146か国

● 平均(0.685)

経済参画(0.568)

1

0.8

0.6

0.4

0.2

0

政治参画(0.118)

- ・国会議員の男女比
- ・閣僚の男女比
- ・最近50年における
行政府の長の在任年数の男女比

教育(0.993)

- ・識字率の男女比
- ・初等教育就学率の男女比
- ・中等教育就学率の男女比
- ・高等教育就学率の男女比

健康(0.973)

- ・出生児性比
- ・健康寿命の男女比

- ・労働参加率の男女比
- ・同一労働における賃金の男女格差
- ・推定勤労所得の男女比
- ・管理的職業従事者の男女比
- ・専門・技術者の男女比

順位	国名	値
1	アイスランド	0.935
2	フィンランド	0.875
3	ノルウェー	0.875
4	ニュージーランド	0.835
5	スウェーデン	0.816
7	ドイツ	0.810
14	英国	0.789
22	フランス	0.781
36	カナダ	0.761
43	アメリカ	0.747
87	イタリア	0.703
94	韓国	0.696
106	中国	0.684
116	バーレーン	0.666
117	ネパール	0.664
118	日本	0.663
119	コモロ	0.663
120	ブルキナファソ	0.661

(備考) 1. 世界経済フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ報告書(2024)」より作成
2. 日本の数値がカウントされていない項目はイタリックで記載
3. 分野別の順位: 経済(120位)、教育(72位)、健康(58位)、政治(113位)

えっ！ **日本は**146 か国中 **118位**なの！？



そうなんだ。日本は、識字率や初等教育在学率は高いけど、女性の議員や管理職の割合がすごく低いんだよ。

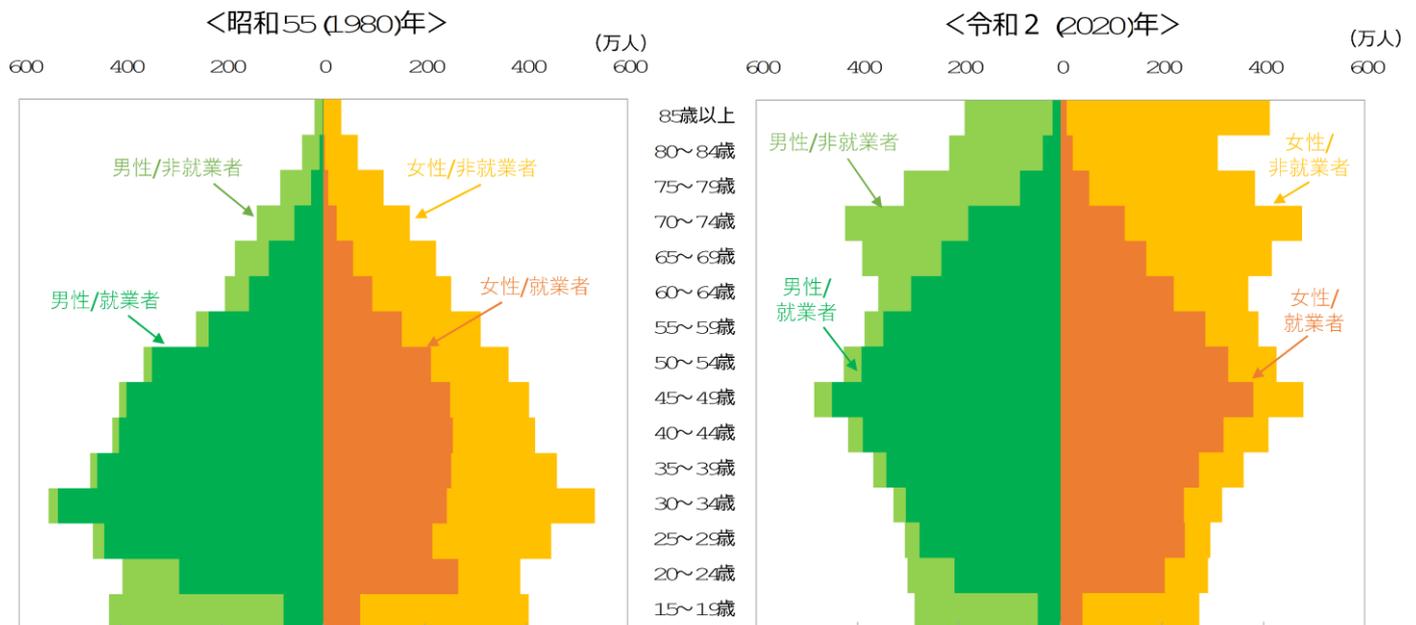
～社会構造の変化～

現代は、少子高齢化が進んでいるんだよね。



40年前と比べると、人口構造はもちろん、就業構成も変化しているんだよ。

人口構造の変化（男女、年齢階級、就業状況別・15歳以上）



(備考) 1. 総務省「国勢調査」より作成。
2. 令和2(2020)年は、「令和2年国勢調査に関する不詳補完結果」を用いている。
3. 非就業者=当該年齢階級別人口-就業者。なお、昭和55(1980)年の「非就業者」には、労働力状態「不詳」が含まれている。

働いている女性が増えて、働いている人全体が高齢化しているんだね。



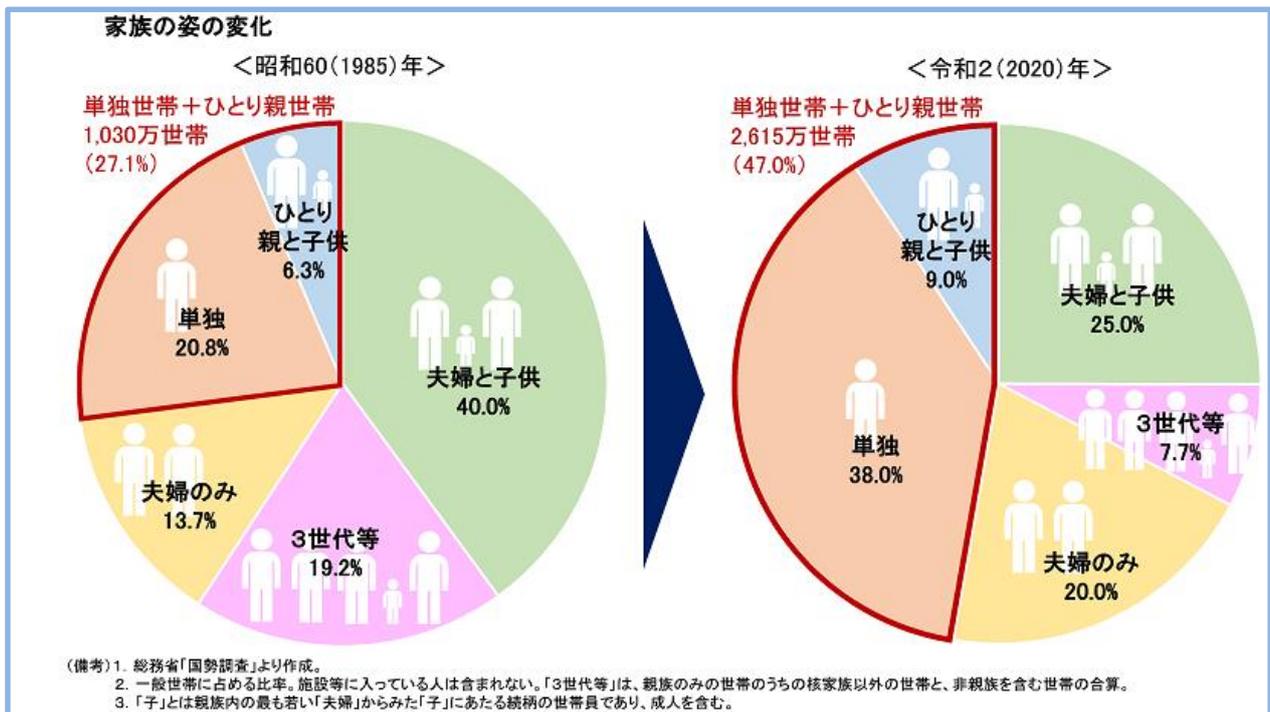
一人一人が自らの個性と能力を発揮して活躍していくためには、まずは健康であること、健康課題と上手に付き合っていくことが大切だね。

～家族の姿の変化～

社会構造が変わっているなら、家族構成も変わっているのかな？



そうなんだよ。家族構成も変化しているんだ。
昭和60年と比べると、単独世帯とひとり親世帯が全体の半数を占めているんだよ。



働き方も変わってきているんだろうね。

20年前と比べて、女性の働き方が変化しているよ。



特-2図 年代別男女の働き方の変化

		女性			男性		
		平成14 (2002)年	平成24 (2012)年	令和4 (2022)年	平成14 (2002)年	平成24 (2012)年	令和4 (2022)年
25～34歳	就業率 (%)	61.2	69.1	81.4	90.1	89.4	91.3
	非正規雇用割合 (%)	36.7	40.9	31.4	9.4	15.3	14.3
35～44歳	就業率 (%)	63.0	66.7	78.4	93.6	92.6	93.8
	非正規雇用割合 (%)	52.6	53.8	48.4	5.6	8.2	9.3
45～54歳	就業率 (%)	67.3	72.2	79.8	92.5	92.3	93.2
	非正規雇用割合 (%)	54.7	58.4	54.9	7.4	8.6	8.6

(備考) 1. 就業率は総務省「労働力調査(基本集計)」、非正規雇用割合は「労働力調査(詳細集計)」より作成。
2. 非正規雇用割合は、「正規の職員・従業員」と「非正規の職員・従業員」の合計に占める割合。

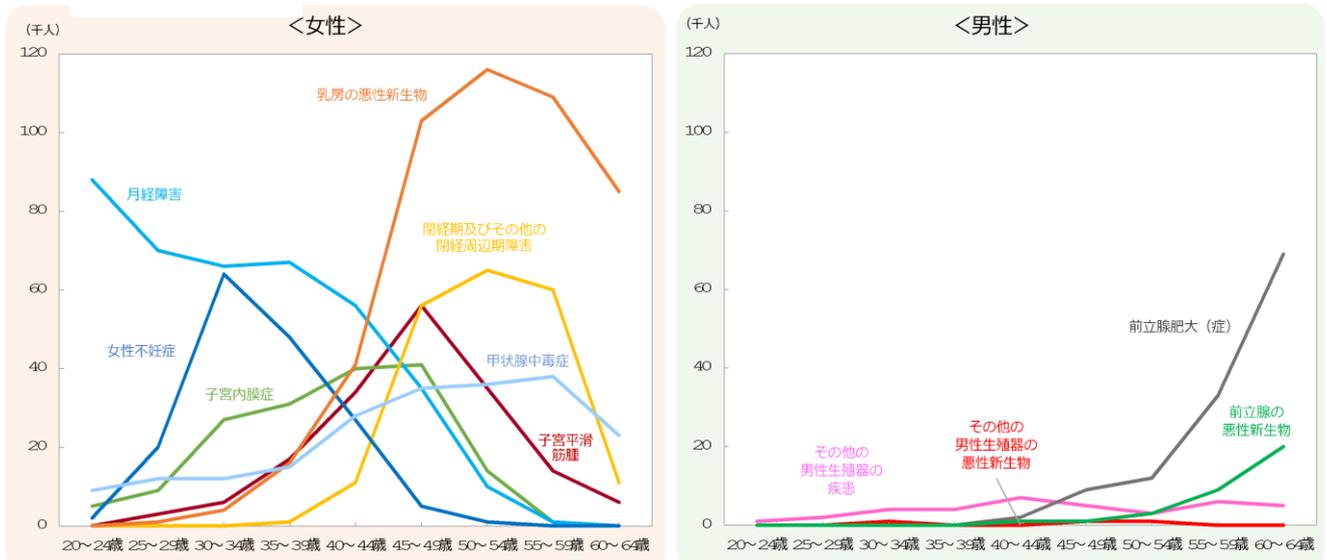
～男女で異なる健康課題～

人生100年時代、生涯を健康に過ごすことが理想だね。



そうだね。女性と男性では、それぞれ特有の病気があるし病気になりやすい時期も異なるんだよ。

女性特有、男性特有の病気の総患者数（年齢階級別・令和2（2020）年）



(備考) 1. 厚生労働省「令和2年患者調査」より作成。
 2. 総患者数は、ある病種における外来患者が一定期間ごとに再来するという仮定に加え、医療施設の稼働日を考慮した調整を行うことにより、調査日現在において、継続的に医療を受けている者（調査日には医療施設で受療していない者を含む。）の数を次の算式により推計したものである。
 総患者数 = 推計入院患者数 + 推計初診外来患者数 + (推計再来外来患者数 × 平均診療間隔 ÷ 調整係数 (6/7))
 推計に用いる平均診療間隔は99日以上を除外して算出。
 3. 「乳房の悪性新生物」及び「甲状腺中毒症」は男性も罹患するが、女性に多い病気である。

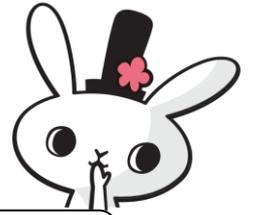
男性特有の病気は50代以降で多くなって、女性特有の病気は20代から50代の働く世代に多いんだね。



男女ともに、自分自身とお互いの身体の特長や健康課題に対する正しい理解とそれぞれの特長に応じた健康支援が必要となるんだよ。

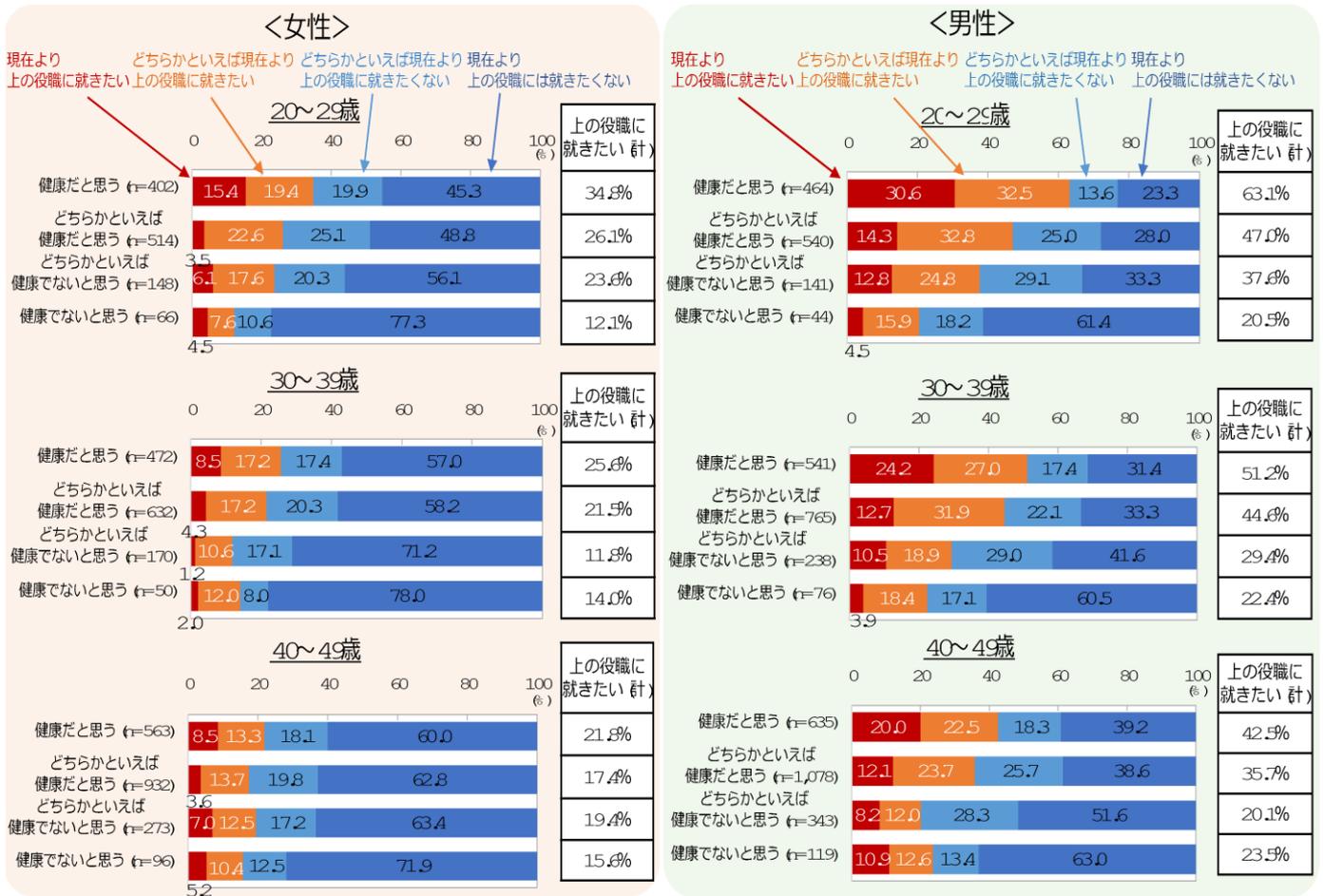
～仕事と健康の関係～

健康って仕事とかに影響あるのかな？



健康はキャリアアップのモチベーションにもなっているよ。

健康認識と昇進意欲（男女、年齢階級別・有業者）



(備考) 1. 「令和5年度 男女の健康意識に関する調査」(令和5年度内閣府委託調査)より作成。
 2. 「あなたは、自分が健康だと思いますか。(1つ)」、「あなたは、現在の立場より、上の役職に就きたいと思いませんか。(1つ)」と質問。
 3. 「上の役職に就きたい(計)」は、「現在より上の役職に就きたい」及び「どちらかといえば現在より上の役職に就きたい」の累計値。

男女ともに健康であることが、昇進意欲にもつながっているようだね。



言いかえると「健康でない」ことで「現在よりも上の役職を目指せない」と考えている人もいるんじゃないかな。

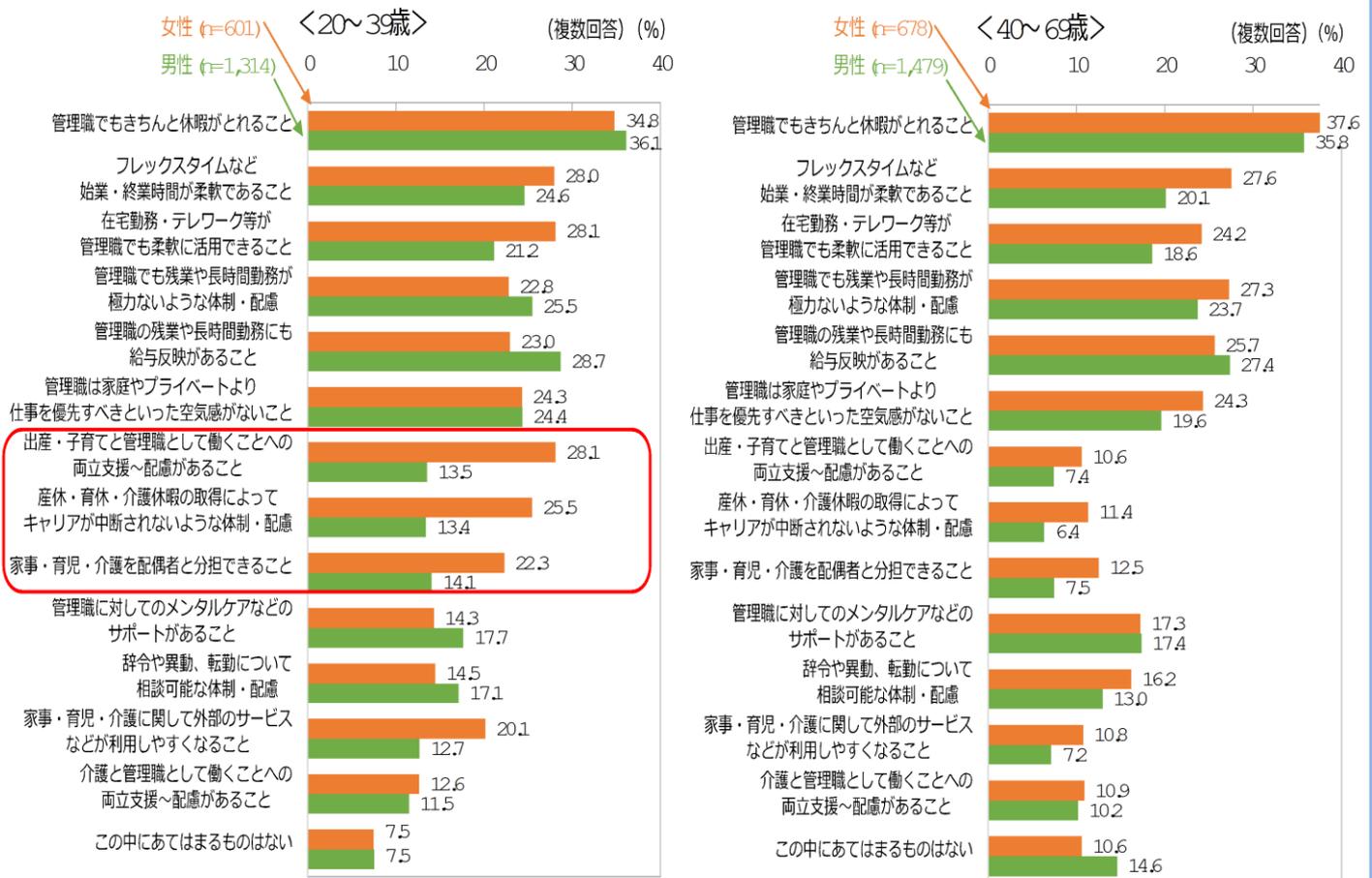
～仕事と健康の両立支援～

管理職として働く条件ってどんなことがあるのかな？



男女、年代を問わず「管理職でもきちんと休暇がとれること」が最も高いよ。

どんなことがあれば管理職として働けそうか（男女、年齢階級別・有業者のうち昇進意欲のある者）



(備考) 1. 「令和5年度 男女の健康意識に関する調査」(令和5年度内閣府委託調査)より作成。
 2. 「仕事において、どんなことがあれば、管理職として働きたい・働けそうだと思いますか。仕事上の能力以外の要素についてお選びください。(いくつでも)」と質問。
 3. 現在働いている者のうち、「現在より上の役職に就きたい」又は「どちらかといえば現在より上の役職に就きたい」と回答した者を対象に集計。

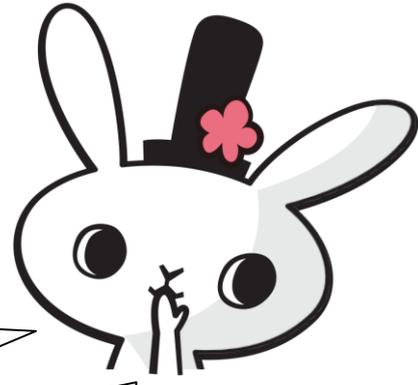
20～39歳の女性では「出産・子育てとの両立支援」「育休等によってキャリアが中断されない体制・配慮」「育児等を配偶者と分担できること」が、40～69歳女性と男性に比べて高いんだね。

～理想とする生き方と仕事の両立～

人生100年時代では、男女ともに自らが健康であることと、自らの能力を発揮できる環境があるというのが重要なんだね。

少子高齢化の進展の中で、労働力の確保・労働生産性の向上のためにも健康支援は必要不可欠だよ。

これらが、持続可能な形で自分自身の理想とする生き方と仕事の両立を可能にする要素になるんだ。



「昭和モデル」

- ・家庭や健康管理は専業主婦の妻に任せ、夫は仕事にまい進する社会
- ・男性中心の職場環境
- ・長時間労働や転勤を当然とする雇用慣行

社会構造・人口構造等の変化

- ✓ 少子高齢化
- ✓ 生産年齢人口の減少
- ✓ 家族の姿の変化、人生の多様化

男女ともに希望する誰もが生き生きと活躍できる社会

人生100年時代

- ・女性だけでなく、男性を含む全ての人が働き方を変革
- ・男女ともに子育てや介護をしながら働ける
- ・仕事と健康を両立できる
- ・誰もが希望する生き方を選択

社会

健康の維持・増進

- ・女性管理職の増加
- ・従業員のプレゼンティーズム改善
- ・生産性の向上
- ・持続的な経済成長

- ・女性の経済的自立
- ・中長期的な就業継続、キャリア形成
- ・ウェルビーイング向上
- ・健康寿命の延伸

企業

- 男女の特性や年齢に応じた健康支援や健康経営の推進
- フェムテック活用等による働く女性の健康支援
- 相談しやすい環境の整備
- 柔軟な働き方の整備 (テレワーク、フレックス勤務等)
- 長時間労働の是正と業務の効率化

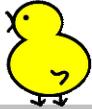
個人 (従業員)

- 健康に関する正しい知識の習得
- 男女の特性を踏まえた互いの健康課題への理解
- 適切な通院や健診の受診
- 心身の健康状態の改善に向けた適切な対処 (治療との両立含む)

全ての人が希望に応じて、家庭でも仕事でも活躍できる社会
「令和モデル」の実現には、「健康」が基盤

2024 男女共同参画おすすすめBOOK

だれもがどれも選べる社会に



★こちらで紹介している本は太宰府市民図書館で借りることができます。

2024(令和6)年

現場で役立つ！ ハラスメントを許さない現場力と組織力

鈴木瑞穂／著 日本経済新聞出版社 【366.3】

ハラスメント問題をブラックゾーンとグレーゾーンに分けて事例を紹介。それぞれの発生原因を解説し、管理職層が身に付けるべきセンスやスタッフ層が持つべき正しい認識と心構えなど、予防法・対処法を明らかにする。

パパの家庭進出がニッポンを変えるのだ！

前田晃平／著 光文社 【599】

「パパの家庭進出なしにママの社会進出はありえない」と気づいた普通のパパが、「男性育休」「長時間労働」「夫婦間の不平等」などのテーマについて、豊富なデータを実体験を交えて綴る。noteの記事を加筆修正し再構成。

ジェンダーのとびらを開こう 自分らしく生きるために

村田晶子／ほか著 大和書房 【367.1】

「女の子のなんだからお手伝いしなさい」「男のくせに女々しいなあ」…。家庭や学校など何気ない生活の中で無意識のうちにつくられるジェンダー意識について、身近な例をあげながら、会話形式でわかりやすく解説する。

- | | |
|--|--|
| * 思い込みにとらわれない生き方 【159.6】
坂東真理子／著 ポプラ社 | * 君はなぜ、苦しいのか 【367.6】
石井光太／著 中央公論新社 |
| * 仕事にも人生にも自信がもてる！
女性管理職の教科書 【336.3】
小川由佳／著 同文館出版 | * ジェンダーで読み解く男性の働き方・暮らし方 【367.5】
多賀太／著 時事通信出版局 |
| * ハラスメント言いかえ事典 【366.3】
山藤祐子／監修 朝日新聞出版 | * セクシャル・マイノリティQ&A 【367.9】
LGBT支援法律家ネットワーク出版プロジェクト編著 弘文堂 |
| * フェミニズムってなんですか？ 【367.1】
清水晶子／著 文藝春秋 | * ヤングケアラーに気づき支援する 【369】
永山唯／著 合同出版 |
| * 多様な社会はなぜ難しいか 【367.2】
水無田気流／著 日経BP日本経済新聞出版本部 | * 夫がアスペルガーと思ったとき妻が読む本 【493.7】
宮尾益和・滝口のぞみ／著 河出書房新社 |
| * 世界の半分、女子アクティビストになる 【367.1】
ケイリン・リッチ／著 寺西のぶ子／訳 晶文社 | * 摂食障害がわかる本 【493.9】
鈴木眞理／監修 講談社 |

太宰府市民図書館 TEL921-4646・FAX921-4896
ホームページアドレス <http://www.library.dazaifu.fukuoka.jp/>



太宰府市男女共同参画推進センター ルミナス



ルミナスは、本市の男女共同参画推進の拠点となる施設として、各種事業、情報発信、交流の機会を提供しています。

ルミナスの事業

託児（満2歳以上～就学前）もあります

○セミナー・講座の開催

男女共同参画に関するセミナーや、就業やスキルアップに役立つ講座などを開催しています。

○市民活動の支援や交流の場の提供

男女共同参画に関する市民活動を支援し、ルミナス登録団体と協働した取り組みや、交流の場づくりを進めていきます。男女共同参画を学ぶ場として、仲間づくりの場として、男性も女性もご利用ください。

○情報の提供

男女共同参画に関する情報やイベント情報をロビーや情報コーナーで提供しています。

男女共同参画に関する書籍の貸し出し、学習室で勉強をすることもできます。利用の際は、受付にお声掛けください。

ルミナス <https://dazaifu-ruminas.jp/>



託児利用者がいない時間は託児室を一般開放しています。※要受付



書籍の貸し出しや学習室で勉強もできます。※要受付

