

「太宰府市人権尊重のまちづくり推進基本指針」に基づく実施計画

～ 実施計画の事業内容及び令和4年度実施状況等報告

並びに令和5年度～令和6年度実施計画 ～

令和5年10月24日

目次 《 太宰府市「人権尊重のまちづくり推進基本指針」に基づく実施計画の事業一覧表 》

大項目	中項目	施策名	担当課	頁	
1. 「総合行政としての 人権行政」を目指して	(1) 総合行政としての 推進体制の 構築と人権施 策の推進	① 「人権尊重のまちづくり推進本部」による横断 的な機能の強化・充実	人権政策課	1	
		② 個別計画の見直し	人権政策課 福祉課 介護保険課 高齢者支援課 保育児童課	1 ・ 2	
		③ 透明性・公平性・公正性の確保	人権政策課	2	
		④ 市民・関係機関・団体とのネットワークの構築	人権政策課	3	
		⑤ 人権相談機能の充実	人権政策課		
	(2) 人権尊重の地域 コミュニティづくり	① 市民参加・参画の促進	地域コミュニティ課 人権政策課 社会教育課	3	
		② 人権教育・啓発の推進リーダーの育成	地域コミュニティ課 人権政策課 社会教育課	4	
		③ 校区自治協議会への「人権尊重のまちづ くり」活動への支援	地域コミュニティ課 人権政策課 社会教育課	4 ・ 5	
		④ コミュニティ・スクールでの人権学習への 支援	学校教育課	5	
	(3) 人権意識の向上 をめざす職員の 育成	① 全職員を対象とした人権問題研修の推進	総務課	6	
		② 職場における効果的な人権研修の取り組み	人権政策課		
		③ 人権問題に関わる外部研修への参加	人権政策課		
	2. 「人権教育・啓発」 の推進を目指し て	(1) 就学前教育にお ける人権教育・ 啓発	① 子育てに関する情報の提供・相談体制・支 援体制の充実	子育て支援課	7
			② 保育所、幼稚園、学校、家庭、地域との連携 を図り、人権尊重精神の普及・啓発の推進	保育児童課 学校教育課	
			③ 人権問題研修の充実	保育児童課	
(2) 学校教育にお ける人権教育 ・啓発		① 人権教育の組織的・計画的な推進	学校教育課	8	
		② 学力・進路保障実践の充実	学校教育課 社会教育課		
		③ 教職員研修の充実	学校教育課		
(3) 社会教育にお ける人権教育 ・啓発		① 社会教育における学習と実践の一体化	社会教育課 文化学習課	9	
		② 家庭教育に関する保護者の学習機会の 充実と支援	社会教育課		
		③ 地域交流活動の促進	社会教育課		
(4) 企業・事業所 における人権教育 ・啓発		① 人権問題に関する研修会などへの参加	産業振興課	10	
		② 人権啓発推進者の育成・援助			
		③ 企業・事業所等研修会の支援			
		④ 就職支援の取組			
(5) 市民への人権 教育・啓発		① 人権教育・啓発の充実と推進	人権政策課 社会教育課	11	
		② 「人権尊重のまちづくり」活動への支援	人権政策課 社会教育課	12	
	③ 調査・研究の充実	人権政策課 社会教育課			

大項目	中項目	施策名	担当課	頁
3. 「個別の人権 問題の基本的 方向」	(1) 同和問題	① 市民に対する教育・啓発活動の推進	人権政策課 社会教育課	13
		② 「人権・同和問題啓発推進会」の充実・強化	人権政策課	14
		③ 職員研修の取組	総務課	
		④ 人権センターの機能充実・強化	人権政策課	
		⑤ 企業・事業所が行う人権研修への支援	産業振興課	
	(2) 女性の人権 問題	⑥ 同和地区住民の生活基盤確立に向けた 施策の構築	人権政策課 生活支援課 元気づくり課	15
		① 第2次太宰府市男女共同参画プランの推進 と進行管理	人権政策課	16 ・ 17
		② DVなどの被害者に対する相談機能の充実 及び自立支援	人権政策課	
		③ 女性の登用率などの向上に向けて	人権政策課 総務課	
	④ 「ワーク・ライフ・バランス」の啓発及び普及	人権政策課		
	(3) 子どもの人権 問題	① 地域における子育て支援の充実	子育て支援課	18
		② 「児童虐待ネットワーク」の充実・強化	子育て支援課	
		③ 児童生徒の学力保障・進路保障の充実	学校教育課 社会教育課	
		④ スクールカウンセラー及びスクールソーシャ ルワーカーの配置	学校教育課	
		⑤ インターネットによる人権侵害への対応	学校教育課 社会教育課	
	(4) 高齢者の人権 問題	① 高齢者を支援する地域づくり	高齢者支援課	20
		② 介護予防の推進	高齢者支援課	
		③ 介護保険事業の推進	介護保険課	
		④ 高齢者支援に関する市民への啓発	高齢者支援課 産業振興課	21
		⑤ 各種相談業務の充実	高齢者支援課	22
		⑥ 高齢者の孤立化への対策	高齢者支援課	
	(5) 障がいのある人 の人権問題	① 相談支援体制の充実	福祉課 元気づくり課	23
		② 就労支援の充実	福祉課	
		③ 障がい福祉サービスの展開		
		④ 地域生活支援事業の推進		
		⑤ 障がい者差別の解消の推進		
	(6) 外国人の人権 問題	① 国籍や人種にとられない市民意識の醸成	国際・交流課	25
② 生活全般にわたった相談窓口の充実		国際・交流課 市民課	26	
③ 外国人にも分かりやすい情報提供		国際・交流課 観光推進課 市民課 子育て支援課	26 ・ 27	
(7) HIV感染者など に関する人権問題	① 教育・啓発の推進	元気づくり課 学校教育課	28	
(8) 性的少数者の人権 問題	① 教育・啓発の推進	人権政策課 学校教育課		
(9) インターネットによる 人権侵害問題	① 個人情報の保護と運用	文書情報課 市民課	29	
	② インターネットによる人権侵害への対応	人権政策課		
	③ 学校教育の場での啓発	学校教育課		
(10) 職場における 人権問題	① 教育・啓発の推進	人権政策課 産業振興課	30	
(11) 様々な人権問題	① 関係機関・団体との連携	人権政策課		

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
1	「総合行政としての人権行政」を目指して					
	(1) 総合行政としての推進体制の構築と人権施策の推進					
	① 「人権尊重のまちづくり推進本部」による横断的な機能の強化・充実	市長を本部長とする「人権尊重のまちづくり推進本部」が設置されており、さらに総合行政の充実を図り、横断的な人権政策の推進を図っていきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・実施計画全事業の令和3年度実施状況及び令和4年度～5年度の実施計画については、コロナ禍で実施できていなかった関係課ヒアリングを再開し、推進本部幹事も開催しました。 ・7月には推進本部会議を開催し、10月に太宰府市人権尊重のまちづくり推進審議会を開催し、内容を報告しました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍であっても、現場の生の声を聴くべきという前回の審議会の指摘を受け、令和4年度は各課ヒアリングを再開し、各課から直接事業の実施状況を確認することができました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年、前年度の進捗状況の把握と評価を行うとともに、向こう2カ年の実施計画を取りまとめて人権尊重のまちづくり推進審議会に報告し、助言等をいただきながら計画の適切な進行管理に努めます。 	人権政策課
	② 個別計画の見直し	各部署が事業計画の策定やその見直しを行う場合は、「人権尊重のまちづくり推進基本指針」の基本理念を尊重し、すべての施策が人権にかかわるということを認識し、取組を進めていきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・「第2次男女共同参画後期プラン」の実施状況について各課のヒアリングを行い、進捗状況を確認しました。 ・令和5年度から5年間の「第3次男女共同参画プラン」を男女共同参画推進本部幹事会、同本部会議、男女共同参画審議会にて審議し策定しました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「第3次男女共同参画プラン」は、社会情勢等を踏まえつつも「人権尊重のまちづくり推進基本指針」に沿った実施計画が推進できているものとなるよう策定しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・「人権尊重のまちづくり推進基本指針(改訂版)」に沿った実施計画が推進できているか進捗管理を行います。 	人権政策課
			<p>【第四次地域福祉計画】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係課のヒアリングを実施し、進捗状況や今後の取り組みの内容を確認しました。その結果を実施報告書及び取組計画書にまとめ、地域福祉推進委員会において報告・審議を行いました。 ・広報8月号にて、計画の内容と地域福祉に関する取組について周知しました。また、9月26日に太宰府高校で地域福祉についての行政出前講座を実施しました（参加者数27人）。 <p>【第5次障がい者プラン】</p> <p>【障がい福祉計画(第6期)及び障がい児福祉計画(第2期)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・進行管理として関係課ヒアリングを行い、進捗状況や今後の取組内容について確認し、庁内会議である障がい福祉推進会議を開催し報告しました。 ・計画の進捗状況を確認し、障害者施策推進協議会を開催し報告しました。 	<p>【第三次地域福祉計画】</p> <p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第四次地域福祉計画の進行管理体制を整備し、地域福祉推進委員からの意見をいただきながら進行管理を行いました。 ・行政出前講座で高校1年生を対象に地域福祉について周知しました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第四次地域福祉計画の推進のため、地域への周知徹底が必要です。 <p>【第5次障がい者プラン】</p> <p>【障がい福祉計画(第6期)及び障がい児福祉計画(第2期)】</p> <p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・進捗状況の確認と計画的推進を行いました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障がいや障がいのある人に対する理解を促進するための啓発が必要です。 	<p>【第四次地域福祉計画】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域福祉推進委員会などとおして、進捗管理を確実にを行うとともに、ホームページや広報等により、地域への周知を図ります。 <p>【第5次障がい者プラン】</p> <p>【障がい福祉計画(第6期)及び障がい児福祉計画(第2期)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・計画的推進を図るとともに進捗状況を確認します。 ・令和5年度に障がい福祉計画(第7期)及び障がい児福祉計画(第3期)を策定します。 	福祉課
			<p>【太宰府市高齢者支援計画(高齢者福祉計画・第8期介護保険事業計画)(令和3年度～令和5年度)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・進捗状況を把握し、介護保険運営協議会に報告を行いました。 <p>【太宰府市高齢者支援計画(高齢者福祉計画・第9期介護保険事業計画)(令和6年度～令和8年度)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・策定に向けて、市内の高齢者を対象とした「介護予防・日常生活圏域ニーズ調査」及び「在宅介護実態調査」を実施しました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業の分析を行い、介護保険運営協議会で説明することにより、意見を聴くことができました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現計画の進捗把握と並行して、次期計画(R6～R8)に向けて関係課のヒアリングを実施する必要があります。 	<p>【太宰府市高齢者支援計画(高齢者福祉計画・第8期介護保険事業計画)(令和3年度～令和5年度)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・進捗管理を継続して行っています。 <ul style="list-style-type: none"> ・【太宰府市高齢者支援計画(高齢者福祉計画・第9期介護保険事業計画)(令和6年度～令和8年度)】の令和5年度中の策定に向けて、第8期計画の進捗を踏まえた内容の見直しを行っていきます。 	介護保険課 高齢者支援課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
1 (1)	② 個別計画の見直し	各部署が事業計画の策定やその見直しを行う場合は、「人権尊重のまちづくり推進基本指針」の基本理念を尊重し、すべての施策が人権にかかわるということを認識し、取組を進めていきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・「第2期子ども・子育て支援事業計画」（令和2年度から令和6年度）の中間見直しを行いました。 【認可保育園の開設】 認可保育園：令和5年4月1日開園（120人定員） 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「人権尊重のまちづくり推進基本指針」の基本理念や基本的視点を尊重し、事業を推進しました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「第2期子ども・子育て支援事業計画」の中間見直しで把握した状況に応じた、各種施策の実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ・関係各課と調整のうえ「子ども・子育て支援サービス」の提供状況の確認を行い、各種施策を実施します。 ・令和5年4月1日 認可保育園開園(120人定員) ・令和5年度 既存園の建て替え(1件) ・令和6年度 既存園の建て替え(1件) ・「第3期子ども・子育て支援事業計画」（令和7年度～令和11年度）の策定を行います。 	保育児童課
	③ 透明性・公平性・公正性の確保	市民から幅広く意見を聴取すること、市民に対して積極的な情報提供・情報公開に努めること、法令を遵守すること、そして施策が適切かどうかを検証することは市政運営にあたって極めて重要なことから、人権行政では透明性・公平性・公正性を確保してまいります。	<ul style="list-style-type: none"> ・市ホームページに「人権尊重のまちづくり推進基本指針」、「第2次男女共同参画プラン」を掲載しています。 ・例年、人権擁護委員の日(6月1日)、同和問題啓発強調月間(7月)、人権週間(12月)に合わせ、西鉄駅前やスーパー店頭での街頭啓発はコロナ禍により中止していましたが、12月の人権週間の街頭啓発から再開しました。 ・「同和問題啓発強調月間市民講演会」については、昨年に引き続き、人数制限、検温などの感染対策を講じながら実施しました。また、「太宰府市男女共同参画市民フォーラム」についても、人数制限、検温などの感染対策を講じながら実施しました。 ・本市では毎年、様々な分野に関する「まちづくり市民意識調査」を実施し、その中で市民から人権に関する意見を聴く場を設けています。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「人権尊重のまちづくり推進基本指針」、「第2次男女共同参画プラン」を市ホームページに掲載するとともに、昨年度はコロナ禍で中止となった事業も、感染対策を講じながら実施することができました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍においても、市民に安心して講演会等に参加していただける対策を講じることが課題です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・「同和問題に関する市民意識調査」で得られた結果を参考にして、今後の人権施策に活かします。 ・「男女共同参画プラン」の進捗状況は、年度ごとに報告書をまとめ、ホームページで公表します。 ・コロナ禍においても、事業を中止することなく、対策を講じたり、方式を変更し実施します。 	人権政策課
	④ 市民・関係機関・団体とのネットワークの構築	「人権尊重のまちづくり」を推進するため、国・県などの行政機関はもとより市民、企業・事業所、学校、市民活動団体など人権活動に取り組む関係諸団体との連携を図り、それぞれが担う役割を明確にし、協働して実効ある人権教育・啓発の積極的な取組を進めていきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・2校区の自治協議会役員会で「10分プレゼン」（人権問題について職員が会議の前にプレゼンする）を実施し、人権尊重や男女共同参画への理解促進に努めました。 ・「人権講座ひまわり」を国分区の協力を得て、地域での開催を企画しましたが、新型コロナウイルス感染症の影響で中止を余儀なくされました。 ・「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」に対し、市主催の「同和問題啓発強調月間市民講演会」と「男女共同参画市民フォーラム」の案内を行い、周知と参加を依頼しました。 ○「同和問題啓発強調月間市民講演会」における太宰府市人権・同和問題啓発推進会登録団体からの参加者数 自治会役員：18人 民生・児童委員：18人 人権擁護委員：1人 市議会議員：5人 その他：19人 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自治会長を始めとした校区自治協議会の役員に地域の中の身近な人権について考えてもらえる機会となりました。 ・同和問題啓発強調月間の市民講演会に、啓発推進会登録団体より61人の参加を得ました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」に対しては講演会や研修会に案内するだけではなく、各団体での自主的な啓発事業の実施へとつなげていくことが課題です。 ・校区自治協議会役員を対象とした「10分プレゼン」を継続して実施し、地域での理解促進へとつなげ、各校区自治協議会や自治会などでの自主的な研修開催へとつなげていくことが課題です。 ・事業所、学校、各種団体等への啓発や、連携の機会を継続的に設け、男女共同参画社会推進の意識向上へとつなげることが課題です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」登録団体へ、「同和問題啓発強調月間市民講演会」、「人権講座ひまわり」、「男女共同参画市民フォーラム」等の参加案内に加え、構成団体内での人権問題研修会の講師紹介案内を行うとともに「啓発推進会」の機能を高める検討と参加団体の拡大に努めます。 ・市自治協議会主催の研修会に、「人権の尊重」や「男女共同参画」の視点を取り入れた研修の開催に向けて協力・支援を行います。 ・校区自治協議会役員会での人権や男女共同参画に関する「10分プレゼン」（人権問題について職員が会議の前にプレゼンする）を継続して実施し地域の理解促進に努めます。 ・「ルミナス登録団体」を基礎とした関係団体のネットワークの充実を図り、協力・協働して事業を進めます。 	人権政策課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
1	(1) ⑤ 人権相談機能の充実	人権侵害は未然の防止が重要であり、行政としてはこれに全力を尽くします。また、複雑・多様化する人権侵害に対しては、迅速かつ柔軟に対応し、救済につなげていく相談窓口の機能充実・強化を図ります。 今後は、法務局や人権擁護委員など関係機関との連携を深めていくとともに、人権侵害救済に関する法律の早期制定に向けて働きかけを行っていきます。	・人権擁護委員が、人権に関する様々な相談を受けるため、定例の「人権（悩みごと）相談」を奇数月の第2金曜日、及び6月1日の「人権擁護委員の日」に相談会を実施しました。 ・人権相談での相談件数 令和4年度 7件 令和3年度 9件 令和2年度 13件 令和元年度 4件 平成30年度 8件 平成29年度 3件 ・人権侵害の防止と救済を目的とする法の制定を、「筑紫地区人権・同和行政推進協議会」から国へ働きかけました。	[成果] ・筑紫地区では最も多い相談件数でした。 [課題] ・人権擁護委員を身近に感じてもらい、「定例人権相談」の利用を促進するため、今後も毎月の広報での周知、「人権擁護委員の日」や「人権週間」、「市民政庁まつり」、「人権まつり」での啓発活動を行うとともに、市民への周知策を検討する必要があります。	・人権擁護委員による「定例人権（悩みごと）相談」は、毎月第2金曜日（6月は1日の「人権擁護委員の日」）の年12回開催します。 ・「人権（悩みごと）相談」を市民が気軽に利用できるよう、市ホームページや街頭啓発での周知方法の検討や改善を図ります。 ・「人権まつりだざいふ」での「子ども人権相談」の周知、充実に努めます。	人権政策課
1	(2) 人権尊重の地域コミュニティづくり					
	① 市民参加・参画の促進	校区自治協議会と協働して人権学習を行いながら、自主的・組織的な学習環境づくりを働きかけ、将来的には「人権尊重・安心のまちづくり委員会（仮称）」のような地域住民の参加・参画による組織的・継続的な人権教育・啓発の推進に取り組みます。	・校区自治協議会においては、防災講座、福祉事業などを協議、開催する中で、高齢者、女性、子どもの人権問題など、職員も一緒になって検討しています。 ・2校区の自治協議会役員会において、人権政策課からの人権問題に関する10分プレゼンを実施しました。	[成果] ・校区自治協議会役員会の人権問題に関する10分プレゼンで避難所での女性の人権問題について考える機会となりました。 [課題] ・地域福祉の角度からは人権について議論はされていますが、今後、人権問題についての専門部会設置は、行政がきっかけをつくり、地域と連携して取り組んでいく必要があります。併せて、地域コミュニティ課と人権政策課が連携して、校区自治協議会の情報の共有を図りながら進める必要があります。	・市自治協議会の活動計画に人権学習会への参加を掲げていることから、行政としても地域コミュニティ課と人権政策課が連携して、様々な機会を捉えて委員会組織化のきっかけづくりを図ります。	地域コミュニティ課
			・2校区の自治協議会役員会で「10分プレゼン」を実施し、人権尊重や男女共同参画への理解促進に努めました。	[成果] ・自治会長を始めとした校区自治協議会の役員に地域の中の身近な人権について考えてもらえる機会となりました。 [課題] ・新型コロナウイルス感染症の影響で、2つの校区自治協議会役員会しか回れませんでした。 ・校区自治協議会役員を対象とした「10分プレゼン」を継続して実施し、地域での理解促進へつなげ、各校区自治協議会や自治会などでの自主的な研修開催へとつなげていくことが課題です。	・校区自治協議会役員会での人権や男女共同参画に関する「10分プレゼン」を継続して実施し、地域での理解促進に努めます。 ・地域コミュニティ課と連携して、校区自治協議会や各自治会の中に人権に関する委員会等の組織化を目指します。 ・要請に応じて出前講座を開催します。	人権政策課
			・「人権講座ひまわり」の地域開催として、国分區での開催を企画、実施しました。	[成果] ・コロナ禍ではありましたが、感染症対策を講じながら開催でき、地域開催の足掛かりとなりました。 [課題] ・地域開催を広めていき、数多くの地域の方々の参加につなげていくことが課題です。	・人権講座ひまわりの地域開催を企画し、継続して実施します。	社会教育課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課	
1	(2) ②	人権教育・啓発の推進リーダーの育成	「人権尊重のまちづくり」の実現に向けて、人権教育・啓発の推進リーダーの育成並びに研修の実施に取り組みます。	<ul style="list-style-type: none"> ・2校区の自治会協議会役員会において、人権政策課からの人権問題に関する10分プレゼンを実施しました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各自治会の役員が対象であったため、地域活動のリーダーとして人権問題に関して認識を深めることができました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・今後は、より身近な問題を参考に、自治会との関わりについて学習を含め、関係課が連携し研修などに取り組む必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・市自治協議会の活動計画に人権学習会への参加を掲げてあり、行政としても関係課が連携して研修会や講座などの支援を行います。また、人権学習については、さらなる学習の機会創出にも取り組んでいきます。 	地域コミュニティ課
			<ul style="list-style-type: none"> ・2校区の自治協議会役員会で「10分プレゼン」を実施し、人権尊重や男女共同参画への理解促進に努めました。 ・例年、「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」等の関係諸団体の人権学習に講師を紹介していますが、今年度は紹介依頼がありませんでした。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自治会長を始めとした校区自治協議会の役員に地域の中の身近な人権について考えてもらえる機会となりました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の影響で、2つの校区自治協議会役員会しか回れませんでした。 ・校区自治協議会役員を対象とした「10分プレゼン」を継続して実施し、地域での理解促進へつなげ、各校区自治協議会や自治会などでの自主的な研修開催へつなげていくことが課題です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・校区自治協議会役員会での人権や男女共同参画に関する「10分プレゼン」を継続して実施し、地域での理解促進に努めます。 ・身近に人権問題を捉えられるよう、校区自治協議会役員会で人権問題全体研修会（講演会等）を開催することで地域のリーダーを育成し、各校区自治協議会や自治会などでの自主的な研修開催へとつなげていけるよう、地域コミュニティ課とも連携していきます。 	人権政策課	
			<ul style="list-style-type: none"> ・市民の人権学習の場となっている人権講座「ひまわり」を実施しました。 <p>日時：2022年8月～12月（全7回） 会場：南隣保館、プラム・カルコア太宰府、国分共同利用施設 参加者数：380人</p>	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> 今年度、コロナ禍でしたが、感染症対策を講じながら、全7回の講座を開催することができました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 今後も、新型コロナウイルス感染症流行のような状況が発生した場合でも開催できる方法を検討していく必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域における推進リーダーを育成するため、必要な知識の習得及び啓発実施に関する指導力の向上をめざした研修会や講座等の支援を継続します。 ・地域で話題にできるような身近な内容の研修を行うなど、参加者層が拡大するよう努めます。 	社会教育課	
1	(2) ③	校区自治協議会への「人権尊重のまちづくり」活動への支援	<ul style="list-style-type: none"> ・校区自治協議会への講師派遣、啓発資料、機材の提供を行うとともに、地域の人権行事やイベントなどへの支援を行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ・2校区の自治協議会役員会において、人権政策課からの人権問題に関する、10分プレゼンを実施しました。 ・防災講座、福祉事業などを協議、開催する中で、高齢者、女性、子どもの人権問題など、さまざまな観点から考慮する必要があることを踏まえ、誰もが参加しやすいものとなるよう職員も一緒になって検討しています。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・災害弱者の把握、見守り活動の要望や避難所運営を含む防災意識の向上に伴って、人権問題を地域の重要課題とする認識が育ってきています。 ・人権政策課職員による10分プレゼンを開催して、地域の問題として考える機会を設けました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 2校区の自治協議会にて男女共同参画及び人権に関する10分プレゼンを実施しましたが、これをどう役員・地域住民に対して広げ、次のステップにつなげていくのか、人権政策課と協議のうえ検討していく必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・校区自治協議会では様々な方向から人権問題に関わっていくべきとの意向があり、市・県主催の人権講演会などには積極的に参加されていることから、継続的な学習の場の提供を行い、人権政策課と連携して次のステップにつなげるような積極的な働きかけや支援を行います。 	地域コミュニティ課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課	
1	(2) ③	校区自治協議会への「人権尊重のまちづくり」活動への支援	<p>校区自治協議会への講師派遣、啓発資料、機材の提供を行うとともに、地域の人権行事やイベントなどへの支援を行います。</p>	<p>・2校区の自治協議会役員会で「10分プレゼン」（人権問題について職員が会議の前にプレゼンする）を実施し、人権尊重や男女共同参画への理解促進に努めました。</p>	<p>[成果] ・自治会長を始めとした校区自治協議会の役員に地域の中の身近な人権について考えてもらえる機会となりました。</p> <p>[課題] ・新型コロナウイルス感染症の影響で、2つの校区自治協議会役員会しか回れませんでした。 ・校区自治協議会役員を対象とした「10分プレゼン」を継続して実施していますが、その内容をどう地域住民に広めていくかの検討が必要です。</p>	<p>・人権や男女共同参画の視点を取り入れた研修実施への協力・支援を行います。 ・新型コロナウイルス感染症の状況をみて要請に応じて出前講座を開催します。</p>	人権政策課
			<p>・市民の人権学習の場となっている人権講座「ひまわり」を実施しました。 日時：2022年8月～12月（全7回） 会場：南隣保館、プラム・カルコア太宰府、国分共同利用施設 参加者数：380人 また、自治協議会等からの講師派遣依頼はありませんでした。</p>	<p>[成果] 今年度、初めて地区公民館開催の講座を実施することができました。</p> <p>[課題] 今後も、新型コロナウイルス感染症流行のような状況が発生した場合でも開催できる方法を検討していく必要があります。</p>	<p>・市自治協議会や校区自治協議会等への働きかけと併せて、各校区自治協議会の人権イベントや学習・研修会等の計画や実施状況を把握しながら、地域の課題に即した学習会の開催や講師のあっせん等、適切な支援を行います。 ・人権講座「ひまわり」の地域に出向いての開催を行います。</p>	社会教育課	
	④	コミュニティ・スクールでの人権学習への支援	<p>中学校ブロックコミュニティ・スクールを中心として、子どもの人権課題に関する学習会開催に向けた支援を行います。</p>	<p>・新型コロナウイルス感染症の影響で、地域に出での活動や、地域の人との交流が難しい面もある中、太宰府市の歴史を学ぶ学習活動として、地域に残る文化財や、それらを守る人々の思いや活動から自他を尊重する意欲や態度についての学習を行う機会もありました。</p>	<p>[成果] ・多様な方法で、地域と関わる学校が増えてきました。</p> <p>[課題] ・地域の方や地域に出ていく活動に頼らずに、地域に触れ、感謝や貢献等を考えていく学習が必要です。</p>	<p>・コミュニティ・スクールを地域の中核におき、地域の人たち一人ひとりが互いを認め合い、安心して過ごすことができる環境づくりをすすめます。 また、小中連携を充実し、中学校ブロックにおいてめざす児童生徒の姿を共有し、自他を尊重していこうとする意欲や態度につながる取組を推進します。</p>	学校教育課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
1	(3) 人権意識の向上をめざす職員の育成					
	① 全職員を対象とした人権問題研修の推進	職員一人ひとりが豊かな人権感覚を身につけ、人権尊重の視点に立った業務を遂行するために、様々な人権問題に取り組み、幅広い人権意識を醸成するため、効果的な研修を推進していきます。	70分間の研修を3日間（令和5年2月14日（火）、2月28日（火）、3月3日（金））の日程で計6回実施し、全正規職員とフルタイム会計年度任用職員（530人）を必修としました。 また、希望するパートタイム会計年度任用職員及び太宰府市公益団体職員（社）太宰府市社会福祉協議会、（公財）太宰府市シルバー人材センター、（公財）古都大宰府保存協会、（公財）太宰府市文化スポーツ振興財団）についても参加を可とし全部で457人が参加しました。 研修出席者457人中がアンケートに437人が回答し（回収率95.6%）、回答者の98.3%が「大変有意義だった」または「有意義だった」と回答しました。	[成果] 研修出席者457人中437人がアンケートに回答し（回収率95.6%）、回答者の98.3%が「大変有意義だった」または「有意義だった」と回答するなど、満足度の高い研修が実施できました。 [課題] コロナ禍や業務繁忙により出席率が78.3%となり、前回は6ポイント下回りました。	・会計年度任用職員を含む全ての職員を対象に同和問題研修会を継続して実施します。 ・部落差別解消推進法が制定され、差別の実態の結果を受けて、行政施策に取り組む必要があることを、歴史的経緯も含めて学ぶ研修を行います。また、実態調査で出された課題や問題点を一般行政施策の中で、どのように業務に生かしていくのかを展開できるような研修を実施します。 また、職員が南隣保館で学ぶ機会を増やし、同和問題がより身近な問題であることを意識させるため、南隣保館等での研修会や同和地区住民と直接、対話できるような研修を行います。	総務課
	② 職場における効果的な人権研修の取組	各職場の業務に関わる人権問題や実態に応じて、きめ細やかな人権問題研修を定期的実施するなど、さらなる研修内容の工夫や見直しを図り、人権行政の担い手としての自覚と責任を持った職員の育成に取り組めます。	・「課内同和問題研修会」の研修内容は全ての課で、創意工夫して取り組まれています。 ・複数の課から研修会での助言や資料の提供などの依頼を受けて対応しました。 ・例年、職員の任意参加で取り組んでいる「同和問題啓発強調月間」の「訪問配付」は、新型コロナウイルス感染症の影響により実施できませんでした。その代替として、「水平社宣言を読み解く」をテーマとした自主研修を各課に開催してもらい、水平社創立100周年を迎えた今、当時の方々の思い、水平社宣言が現代社会に問いかけていること等について意見交換を行いました。 ・各課の「課内同和問題研修会」の情報交換や外部研修会参加計画、同和問題啓発強調月間の取組などを検討する「同推進担当者会議」を5月に開催しました。	[成果] ・全職員が「水平社宣言を読み解く」という共通のテーマで研修を行うことで、当時の方々の思い、水平社宣言が現代社会に問いかけていること等について、共通認識が図れました。 [課題] ・「同和問題啓発強調月間の訪問配付」については、現在市内2巡目ですが、新型コロナウイルス感染症の影響で2年連続（令和3年度も中止）実施できなかったため、今後の自己啓発、市民啓発の手法について検討していく必要があります。 ・「課内同和問題研修会」は年間4回の開催を基本に要請していますが、それぞれの課の業務形態によって、1回～4回と職場間のバラつきがあります。	・「課内同和問題研修会」では、年度初めに前年度の総括を行い、新年度の研修計画を立て、研修を行います。 ・「同和問題啓発強調月間の訪問配付」は、近年の情勢も考慮し、方法の見直し等も含めて検討します。 ・「同和問題推進担当者会議」を開催して、「同和問題啓発強調月間」の取組や「課内同和問題研修会」の情報交換と、課題について協議を行います。 ・「太宰府市部落差別の解消の推進に関する条例」の施行を受け、各課で取り組める内容を検討していきます。	人権政策課
	③ 人権問題に関わる外部研修への参加	各種人権問題の外部研修（県主催の研究集会、講演会、研修会など）に積極的に参加し、職員の人権問題に対する正しい理解と人権意識の高揚を図っていきます。	・県内で開催の「福岡県同和問題講演会」、「福岡県人権週間講演会」、「福岡県人権・同和教育夏期講座」、「福岡県人権・同和教育研究大会」に延べ74人が参加しました。 ・コロナ禍で中止が続いていた県外研修も再開される研修も増えてきました。 「部落解放・人権西日本夏期講座（オンライン）」1名 「部落解放研究全国集会（鳥取県）」1名 「人権社会確立全九州研究集会（北九州市）」5名 「人権啓発研究集会（埼玉県）」1名	[成果] ・県内で開催される各種研修への職員の派遣については、コロナ禍による中止も懸念されましたが、計画どおり実施され、職員を派遣することができました。 ・県外での研修についても、概ね予定どおり実施され、計画どおり参加することができました。 [課題] ・県外での研修会等も主要なものを厳選して参加・研修を継続していく必要があります。	・人権について考える機会として、県内で開催される「福岡県同和問題講演会」、「福岡県人権・同和教育夏期講座」、「福岡県人権週間講演会」には全課（ブロック）から1人、「福岡県人権・同和教育研究大会」には関係課から1人の参加を要請します。 ・県外で行われる研修会や研究大会への参加も、内容を精査して参加します。 ・今後、研修がリモートで開催される場合は、旅費等が発生しないため、より多くの職員の参加を検討していきます。	人権政策課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
2 「人権教育・啓発」の推進を目指して						
(1) 就学前教育における人権教育・啓発						
①	子育てに関する情報の提供・相談体制・支援体制の充実	子育てに関する支援施設、機関などを中心に、子育てに関する情報の提供、相談体制の充実を図ります。	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て世代包括支援センターの開設に合わせ、令和3年度に産後ケア事業を開始し、母子の心の健康づくりに力を入れました。 ・助産師、保健師、保育士が生後4カ月までの乳児のいる全ての家庭を訪問し、様々な不安や悩みを聞き、子育て支援に関する情報提供等を行うとともに、親子の心身の状況や養育環境等の把握や助言を行い、支援が必要な家庭に対しては適切なサービス提供を行いました。 ・乳児のいる家庭と地域社会をつなぐ最初の機会とすることにより、乳児家庭の孤立化を防ぎ、乳児の健全な育成環境の確保を図りました。 ・相談の場となっていた地域子育て支援拠点（子育て支援センター）を新型コロナウイルス感染症対策を実施しながら運営し、相談の場としました。 ・コロナ禍で、子育てに困っている母親からの電話相談等に応じました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安心して子育てができる支援体制を充実し子育てに関する支援を図っています。 ・こんには赤ちゃん訪問事業・養育支援訪問事業において、把握できなかった家庭も、4カ月児健診やその後の訪問等により、対象家庭の状況を把握しています。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子育てに関する不安や悩みなどに対して、今後も細やかな相談支援の充実が必要です。 ・妊産婦に対して、産前産後のサポートや産婦健診等の支援が必要です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・妊娠期から子育て期にわたるまでの母子保健や育児に関する様々な悩みに円滑に対応するため、保育士・保健師等が専門的な見地から相談支援等を実施し、産前・産後サポート事業及び産後ケア事業等の実施を行うことにより、妊娠期から子育て期にわたるまでの切れ目ない支援体制の構築を目指します。 ・地域子育てサロンへの訪問支援、サークル活動リーダーへの支援や情報交換会、こんには赤ちゃん訪問事業・養育支援家庭訪問事業を継続して実施します。なお、実施に当たっては常に工夫・改善を加えながら事業内容の充実を図ります。 ・地域子育て支援拠点の事業をよりニーズがあるものとするための検討を行い、充実を図ります。 ・市ホームページ、広報、支援センターだより等により、子育てに関する各種情報の発信を行います。 ・「赤ちゃんの駅」として、民間の登録施設を増やせるように推進していきます。 	子育て支援課
②	保育所、幼稚園、学校、家庭、地域との連携を図り、人権尊重精神の普及・啓発の推進	子どもたち一人ひとりの発達段階に応じた人権教育を推進するために、各機関の相互の連携を図ります。	<ul style="list-style-type: none"> ・保育所（園）長会議を8回開催し、人権教育を含めた各種の情報の共有化と関係機関の連携の強化に努めました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育所（園）長会議を通じて情報の共有と連携の強化が図れました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育所（園）、幼稚園、小学校の更なる連携の強化が求められています。 	<ul style="list-style-type: none"> ・保育所（園）長会議等を通じて保育所連盟や幼稚園団体が実施する人権問題研修に職員の積極的な参加を促していきます。 ・保育所（園）、幼稚園、小学校の連携強化の充実を支援します。 	保育児童課
			<ul style="list-style-type: none"> ・小中学校のカリキュラムに基づき、人権尊重を主眼とした授業実践を行いました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各学校における人権尊重を主眼とした授業が定着しています。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の実態と教科や道徳との横断的な指導が求められています。 	<ul style="list-style-type: none"> ・小中学校のカリキュラムに保育所や幼稚園、地域とのつながりを大切にした教育活動を位置づけるとともに、互いを認め合い、人権尊重が重視される教育活動の推進を図ります。また、小中連携の研修会等を通して、系統的な人権教育の在り方を共有し、計画的に実践できるよう支援します。 	学校教育課
③	人権問題研修の充実	保育士・幼稚園教職員などが人権問題について正しく理解し、指導する力量を身につけるため、研修会の実施並びに各種研修会への参加促進を図ります。	<ul style="list-style-type: none"> ・保育所（園）長会議を8回開催し、人権教育を含めた各種の情報の共有化と関係機関の連携の強化に努め、各種研修会への参加促進を行いました。 ・毎年開催している市主催の「保育の質の向上のための研修」については、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、開催を見合わせました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・独自の研修は開催できなかったものの、保育所（園）長会議を通じて情報の共有と連携の強化が図れました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修内容の充実と参加者の増加に向けた取組が必要です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・保育所連盟や幼稚園団体へ、人権問題研修への職員の積極的な参加を促します。 ・市主催の研修については、内容の充実を図り、さらなる参加の呼びかけを行います。 	保育児童課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
2	(2) 学校教育における人権教育・啓発					
	① 人権教育の組織的・計画的な推進	「太宰府市同和教育基本方針」に則り、人権教育が組織的・計画的に推進できるよう条件整備を行い、その充実・強化に努めます。 また、ワークショップ等の方法を取り入れるなど、児童・生徒が主体的・体験的に学習できる方法をより一層工夫します。	・太宰府市の教育施策人権教育推進の9か年カリキュラムと社会科カリキュラムに基づき、児童生徒の発達段階や系統を踏まえた授業を実施できました。 ・小学6年生の「人権に視点をあてた社会科カリキュラム改訂版」を作成しました。	[成果] ・教科書に即した9か年カリキュラムや社会科カリキュラムの実践が定着してきました。また、小学6年生の「人権に視点をあてた社会科カリキュラム」の授業で、出前講座を実施し、子どもたちへの啓発を行いました。 ・課題となっていた社会科の内容配列の変更に対応した「人権に視点をあてた社会科カリキュラム改訂版」を作成しました。 [課題] ・「人権に視点をあてた社会科カリキュラム改訂版」を用いた授業を全小学校で実施する必要があります。	・「9か年カリキュラム」を位置づけた各学校の「人権教育全体計画」に則り、教育活動全体をとおして計画的に人権教育を推進します。 ・各校における人権・同和教育推進委員会等を中心に点検・評価を行いながら、組織的に人権教育に取り組む学校体制づくりを推進します。	学校教育課
	② 学力・進路保障実践の充実	指導方法や指導体制の工夫・改善を行い、確かな学力を育み、基礎・基本の定着を図るとともに、一人ひとりの個性や能力を伸ばすことにより、子どもたちが自らの目標を持って進路の選択ができるよう指導の充実を目指します。	・学力向上宣言Ⅲに基づき、確かな学力を推進する取組を行いました。また、基礎・基本の定着に課題がみられることから、習熟度別学習や個別教育、短い時間を活用した授業等、多様な取組を通して学力育成を行いました。	[成果] ・全国学力調査の結果、活用する力が向上しています。また、全国平均以上の学力を維持しています。 [課題] ・近年では、基礎・基本の学力の伸びが鈍化しました。今後は、基礎・基本を定着させる取組を工夫したり、学校体制を整備したりする必要があります。	・学力保障の観点から、各学校の優れた取組を共有し、児童生徒が主体的・協働的に学ぶことができるような授業づくりを推進します。 ・学習の土台となる基礎、基本の定着を重要視し、学力向上コーディネーターや指導工夫改善教員を活用しながら、各学校で学力の底上げを図る取組を推進します。 ・若年教員の指導力を向上させるために、学級経営や授業づくり等の研修を実施したり、学校における人材育成の体制づくりを支援します。	学校教育課
		指導方法や指導体制の工夫・改善を行い、確かな学力を育み、基礎・基本の定着を図るとともに、一人ひとりの個性や能力を伸ばすことにより、子どもたちが自らの目標を持って進路の選択ができるよう指導の充実を目指します。	・南児童館に指導主事と指導員を配置し、新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえながら、促進学級（教科指導）を実施し、長期休暇中のスクール活動などを開催して、学力保障等の取組を行いました。 ○促進学級（教科指導） 389回 延べ1,239人 ○特別活動（長期休暇中のスクール活動） 37回 延べ284人 ・促進学級については、児童館指導員に加えて、学校教職員も参加し、また、定期的に行う「みなみネットワーク」事務局会に、今年度から学校教育課及び人権政策課担当職員も参加して、学校との連携を図っています。	[成果] ・新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえながら、各学校と連携し、南児童館の児童・生徒の学力保障の取組を行うことができました。 ・指導主事や指導員と連携し、また、学校教育課及び人権政策課担当職員が「みなみネットワーク」事務局会に参加することで、南児童館の児童・生徒の実態を把握することができました。 [課題] ・児童・生徒及び保護者等に対して、地域の協力も得ながら周知啓発を行い、できるだけ多くの子どもたちが参加するための取組が必要です。	・南児童館の児童・生徒たちが学力の向上を実感できるように、家庭・地域・学校等と連携した取組を行うとともに、事業内容の充実を図ります。	社会教育課
	③ 教職員研修の充実	教職員自身の人権感覚が、子どもたちの人権感覚に大きく影響を及ぼすため、教職員が人権尊重の理念について十分な認識を深め、豊かな感性を身につけることができるよう研修の充実と実践力の向上を目指します。	・年度当初に中学校ブロックで人権教育の重点を定め、統一した取組を行う努力を行いました。 また、太宰府に新しく転任してきた教職員を対象に、太宰府市の人権教育の取組に対する理解を深める研修を実施しました。	[成果] ・新型コロナウイルス感染症の影響により、多くの研修会が中止になる中、新任転任者研修会をオンラインで実施することができました。 [課題] ・新型コロナウイルス感染症の影響により、中学校ブロックの直接的な交流ができない状況でした。	・太宰府市に転任してきた教職員を対象に、太宰府市の人権教育の視点や取組に対する理解を深める研修会を実施します。 ・筑紫地区人権教育研究交流推進委員会太宰府支部会及び太宰府市人権・同和教育学校代表者学習会の組織で計画的に人材育成を図ります。 ・「同和問題に関する社会科カリキュラム」を授業をとおして検証し、改善を図りながら教職員の資質向上に努めます。	学校教育課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
2	(3) 社会教育における人権教育・啓発					
	① 社会教育における学習と実践の一体化	市民が主体的に人権学習の成果を向上させていくために、学習機会の提供と学習成果を活用し、学習と実践の一体化を図ります。	<p>・市民の人権学習の場となっている人権講座「ひまわり」を実施しました。 日時：2022年8月～12月（全7回） 会場：南隣保館、プラム・カルコア太宰府、国分共同利用施設 参加者数：380人</p> <p>・出前講座は年間40件の申込があり、39件を実施（1件は中止）、そのうち人権等に関する講座は0件でした。 ・公共機関などが主催する講座・イベント情報をまとめた冊子「文化情報ガイドブック」を年2回発行し、人権問題に関する情報提供を行いました。 ・図書館内で人権問題に関する本を幅広く展示、貸し出して市民の理解を深めていただけるよう努めました。特集については、関連図書リストを図書館ホームページ上で公開しています（1年間）。 令和4年度時事特集 時事特集 6/27～7/26「同和問題啓発強調月間～現在の差別とは～」23冊 時事特集 11/30～12/27「人権月間」関連資料54冊</p>	<p>[成果] コロナ禍でしたが、感染症対策を講じながら、全7回の講座を開催することができました。</p> <p>[課題] 今後も、新型コロナウイルス感染症流行のような状況が発生した場合でも開催できる方法を検討していく必要があります。</p>	<p>・より多くの市民の方が参加できるような講座の会場や日程の設定などの工夫をするとともに、広く人権講座「ひまわり」が市民の方に活用していただけるよう情報提供を行います。</p>	社会教育課
	② 家庭教育に関する保護者の学習機会の充実と支援	家庭教育は人間形成の基礎を育む上で重要な役割を果たすことから、家庭教育に関する保護者の学習機会の充実を図るとともに、学習機会・相談窓口・関係機関などについての情報の提供や家庭教育を支援する取組の充実を図ります。	<p>全学級合同の人権学習会において、ハンディキャップを持つ子どもと家族と一緒に音やリズムを楽しむ「音楽ランド」の演奏や、主宰の國生美枝子さんに自身の体験やバンド結成の経緯を講演いただきました。</p> <p>場所：プラム・カルコア太宰府 講演：「音楽と笑顔が広げるバリアフリー」～みんなが主役 輝ける場の創生～ 講師：音楽ランド主宰 國友 美枝子 さん</p>	<p>[成果] ハンディキャップを持つ子どもたちの演奏や講師の実体験に基づく体験、バンド結成の経緯を聞くことにより、人権問題を身近に感じてもらい、親子の会話のきっかけづくりにもつなげることができました。</p> <p>[課題] 共働き世帯の増加や時間の使い方の多様性により、家庭教育学級生が減少傾向にあります。</p>	<p>・家庭教育学級や社会教育団体へ、人権に関する学習機会の提供や相談窓口の紹介等を行い、活動を支援します。</p>	社会教育課
	③ 地域交流活動の促進	市民一人ひとりが気軽に地域の様々な活動に参加し、個性や価値観の異なる人との交流や相互理解を深め、人権問題への認識を深めていくよう促します。 特に、青少年の育成を目的とした社会教育関係団体などの活動をとおして、人権感覚が養われるよう情報の提供に努めます。	<p>・太宰府市子ども会育成会連合会では、1月にカルタ大会（参加者68人）を開催し、各子ども会の連携と子ども同士の思いやりの心を育てるなど、健全育成を図りました。</p>	<p>[成果] ・市内子ども会より多くの子どもたちが参加することで、異学年・学校間の交流を図り、活発な事業展開ができています。</p> <p>[課題] ・少子化や習い事等の関係で子ども会加入者の減少傾向にあります。</p>	<p>・青少年育成市民の会や子ども会育成会連合会等の社会教育団体が行う事業をとおして多くの人が交流し、相互理解を深め、お互いを認め合う人権感覚と人権意識の向上を図ります。</p>	社会教育課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
2	(4) 企業・事業所における人権教育・啓発					
	① 人権問題に関する研修会などへの参加	人権問題に関する啓発内容・方法を創意工夫するとともに、広報活動の充実に努め、企業の経営者や従業員に対し、企業・事業所を対象とした講演会や研修会などへの参加を要請していきます。	筑紫地区企業同和問題推進委員会（96会員）に対し、研修会への参加を呼びかけました。 日時：令和4年7月12日（火）14時 場所：筑紫野市生涯学習センター 演題：「人権問題と向かい合うことから～安心して過ごせる職場づくりのために～」 講師：溝口一孝氏 参加者96名（企業65名、行政31名） 日時：令和4年11月8日（火）14時 場所：春日市ふれあい文化センター 演題：「障害はどこにある？～正しく知り、理解するということ～」 講師：船越哲朗氏 参加者103名（企業66名、行政37名）	[成果] ・昨年に比べ参加者も増え、働く女性の地位向上や職場における男女機会均等の視点に加え、研修会の重要性を訴えた。 [課題] ・より多くの企業に参加してもらえるようにすることが課題。	・筑紫地区企業同和問題推進委員会が行う人権問題研修会を支援するとともに、就職支援システム登録企業への研修会参加の呼びかけを行います。 ・市内の事業所に就職支援システムへの登録を働きかけます。	産業振興課
	② 人権啓発推進者の育成・援助	企業の経営者と従業員の人権意識の高揚を図っていくための、継続的・計画的な研修が行えるように支援策の検討、研修時における講師の派遣、情報、教材の提供などの支援や、啓発推進者の人材育成を図っていきます。	・人権啓発推進者の育成・援助に向けて、筑紫地区企業同和問題推進委員会への参画を通じて同会員（96会員）に対し、同会主催の研修会への参加を呼びかけました。 （2-（4）-①の研修会）	[成果] ・昨年に比べ参加者も増え、働く女性の地位向上や職場における男女機会均等の視点に加え、研修会の重要性を訴えた。 [課題] ・人権啓発推進者の育成・援助については今後とも取り組む必要がある。	・筑紫地区企業同和問題推進委員会が行う人権問題研修会を支援するとともに、必要に応じて講師の紹介や情報・教材の提供を行います。	産業振興課
	③ 企業・事業所等研修会の支援	筑紫地区企業同和問題推進委員会と連携し、企業の社会的責任と自覚のもとに、会員相互が連携して様々な人権問題に対する正しい認識と理解を深め、地域住民の就職の機会均等を図るための企業・事業所等研修会を支援していきます。	・企業等研修会の開催が難しい企業等も活用できるよう、筑紫地区企業同和問題推進委員会への参画を通じて同会員（96会員）に対し、同会主催の研修会への参加を呼びかけました。 （2-（4）-①の研修会）	[成果] ・昨年に比べ参加者も増え、働く女性の地位向上や職場における男女機会均等の視点に加え、研修会の重要性を訴えました。 [課題] ・筑紫地区同和対策就職促進協議会や筑紫地区人権・同和行政推進協議会、筑紫地区企業同和問題推進委員会の研修事業について継続的な支援が必要です。	・筑紫地区企業同和問題推進委員会が行う人権問題研修会を支援するとともに、筑紫地区人権・同和行政推進協議会が行う企業・事業所を対象にした研修会の開催を支援します。 ・市内の事業所に筑紫地区企業同和問題推進委員会への登録を働きかけます。	産業振興課
	④ 就職支援の取組	就職支援の取組として、地区住民の雇用の促進と職業の安定を図るため、筑紫地区同和対策就職促進協議会の就職支援システムへの情報提供、協力企業・事業所の登録拡大を図り、雇用促進の働きかけを行います。	・市内の就職支援システム登録企業等（20件）へ従業員採用情報提供依頼を行いました。 ・就職支援システムの新規登録については、令和4年度は2件でした。 ・筑紫地区同和対策就職促進協議会主催の、地区の子どもたちを対象とする就職対策講座を開催する予定でしたが、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となりました。 ・就職支援システム登録企業等合計件数 159件（うち、市内企業等20件） ・従業員採用募集人数（市内のみ） 令和4年度：162人（採用0人） ・筑紫地区内従業員採用情報提供数 令和4年度：678人（採用2人）	[成果] ・就職支援システムの新規登録企業等が2件でした。 [課題] ・市内企業等への就職支援システムへの新規登録呼びかけの強化が課題です。 ・就職支援システム登録企業等への積極的な情報提供依頼が必要です。	・市内事業所に就職支援システムへの登録呼びかけや、従業員採用情報の積極的な情報提供依頼を行います。 ・従業員採用情報の積極的な情報提供依頼を行うとともに、筑紫地区就職促進協議会事務局として、5市の従業員採用情報を正確に集約し、速やかに部落解放同盟筑紫地区協議会へ情報提供します。 ・筑紫地区同和対策就職促進協議会による地区の就労状況把握や、就職対策講座を実施します。	産業振興課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価 (成果と課題)	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
2	(5) 市民への人権教育・啓発					
	① 人権教育・啓発の充実と推進	人権尊重の考え方を正しく理解し行動へつなげていくために、人権擁護委員と連携を図りながら、市民の理解と共感が得られるような啓発の手法や内容などに創意工夫をこらし、広報への掲載、啓発冊子の作成、講座・学習会の開催などの啓発活動を進めていきます。	<ul style="list-style-type: none"> 市民の人権意識普及と高揚を図るため、コロナ禍ではありましたが感染対策を講じながら、様々な機会をとって人権教育・啓発活動を取り組みました。 筑紫地区5市で統一の啓発チラシを作成しました。 「同和問題啓発強調月間市民講演会」を開催しました。（「ネット人権侵害と部落差別の現実」川口泰司さん・来場者220人） コロナ禍のため職員による啓発冊子訪問配付を中止とし、「水平社宣言を読み解く」を統一テーマとした課内同和問題研修を実施しました。 コロナ禍のため街頭啓発を中止とし、公共施設に啓発物品を配架しました。※人権週間(12/4～10)に向けた街頭啓発は、11月24日に実施 その他7月の同和問題啓発強調月間での取り組み <ul style="list-style-type: none"> 人権啓発看板の設置（市内公共施設） 懸垂幕、デジタルサイネージの活用（市役所） 横断幕の掲示（いきいき情報センター） 職員の啓発バッジの着用 公用車にステッカーを貼付 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> コロナ禍であっても、人数制限、名簿管理、検温、マスクの着用、消毒の徹底等、感染対策を講じながら実施することができました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 今後も、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となる事業が続出しないよう、リモートでの開催等、代替の手法を検討しておく必要があります。 多様化する人権課題についての市民啓発を検討する余地があります。 「太宰府市部落差別解消の推進に関する条例」の主旨に則り、教育・啓発を行っていく必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> 現在実施している啓発事業を開催手法を検討しながら継続するとともに、同和問題を始めとする人権問題の解決に向けて、人権を身近に考え、人権意識を高める手法や内容等を創意工夫して内容の充実を図りながら、人権啓発を推進します。 訪問配付については、近年の情勢も考慮し、方法の見直し等も含めて検討します。 人権擁護委員との啓発活動については、「人権擁護委員の日」、「市民政庁まつり」、「人権週間」、「人権まつりださいふ」での市民啓発を継続して実施します。 「太宰府市部落差別解消の推進に関する条例」について市民に対する周知を行います。 	人権政策課
			<ul style="list-style-type: none"> 人権啓発事業企画運営会議 8回開催 委員13人、関係課長6人 主な審議内容 <ul style="list-style-type: none"> ○人権講座「ひまわり」講師選定及び従事者選出 ○「同和問題啓発強調月間市民講演会」講師選定 ○人権啓発冊子「わたしたちの手でしあわせをひとつに」編集 人権意識の普及高揚を図るため、様々な機会をとって人権教育・啓発活動を取り組みました。 ○市広報への人権コラム掲載 年5回 ○人権啓発冊子（上記）発行 年2回 12月：29,200部 2月：7,300部 ○人権講座「ひまわり」開催 7講座（8月～12月） 参加人数：380人 ○人権作品（作文、標語、ポスター）の募集 応募数：637点 入選：87点 ○「人権まつりださいふ2023」の開催 主催：人権まつりださいふ実行委員会 構成団体：15団体 人権作品展示・物販、人権作品表彰式、映画「破戒」上映を2月26日（日）にプラム・カルコア太宰府市民ホール、ホワイエおよび研修室にて開催しました。 ○小学6年生の「人権に視点をあてた社会科カリキュラム」のゲストティーチャー 対面およびリモートの手法を取り、実施しました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> 人権啓発事業は創意工夫をこらしつつ、内容の充実等を図りながら計画に基づき実施しました。また、人権啓発を全庁で一体的に推進していくために設置した「人権啓発事業企画運営会議」においても、職員の多様な意見を取り入れながら、人権講座「ひまわり」や「同和問題啓発強調月間市民講演会」の企画、人権啓発冊子の編集を行うことができました。 令和4年度の人権啓発冊子は、太宰府市部落差別の解消の推進に関する条例、インターネット上での差別、発達障がいのある方への理解について取り上げました。 小学6年生の「人権に視点をあてた社会科カリキュラム」の授業に、学校での対面および市役所からのリモートでゲストティーチャーとして出前講座を実施し、子どもたちへの啓発を行いました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 取組の方法及び時期等を検証して、多くの市民に人権についてさらなる関心を持っていただくような施策が継続して必要です。 小学6年生に対するゲストティーチャーについて、継続して開催していく必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> 同和問題をはじめとする人権問題の解決に向け、現在実施している啓発事業を継続するとともに、人権問題を身近に考え、自らの課題として捉えられるよう、手法に工夫を加え、内容の充実を図りながら人権教育・啓発を推進します。 人権啓発を全庁で一体的に推進していくために、平成28年度に設置された「人権啓発事業企画運営会議」において、職員の多様な意見を取り入れ、創意工夫を加えながら、人権講座「ひまわり」や「同和問題啓発強調月間市民講演会」の企画運営、啓発冊子の編集を行います。 人権講座「ひまわり」については、多くの市民の方々にも参加しやすい日時や場所を設定するため、昼2回、夜5回の開催を予定します。 	社会教育課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課	
2	(5)	② 「人権尊重のまちづくり」活動への支援	<p>「人権尊重のまちづくり」を進めていくために、講師の派遣、啓発資料、教材の提供を行うとともに、イベントなどの啓発事業を支援します。</p>	<p>・例年、「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」等の関係諸団体の人権学習に講師を紹介しておりますが、今年度は、要請がありませんでした。</p> <p>・人権尊重のまちづくりについて、市自治協議会や「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」登録団体などへの働きかけを模索していますが、支援の具体化まで至っていません。</p>	<p>[課題]</p> <p>・平成2年に「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」が発足してから30年余が経過する中で、市民講演会の参加要請しか働きかけができていないのが現状です。</p>	<p>・市自治協議会や「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」構成団体等へ、人権学習会の講師紹介や支援についてのPRを行います。</p> <p>・地域や団体等で、人権を身近に感じてもらえる「行政出前講座」の活用を働きかけます。</p>	人権政策課
			<p>・小学6年生の「人権に視点をあてた社会科カリキュラム」の授業に、学校教育課、人権政策課と連携し、ゲストティーチャーとして職員を派遣しました。</p>	<p>[成果]</p> <p>・小学6年生に対するゲストティーチャーを、対面およびリモートの手法を取り、実施することができました。</p> <p>[課題]</p> <p>・「行政出前講座」が市民の方により多く活用していただけるよう情報提供を行っていく必要があります。</p>	<p>・講師派遣、啓発資料、教材・機材の提供を行うとともに、地域の人権行事やイベント等啓発事業を支援します。</p> <p>・各学校や学校教育課と連携し、人権教育に関する学習内容について検討していきます。</p>	社会教育課	
3	③ 調査・研究の充実	<p>人権を身近に考え、自らの課題として捉えられるよう、啓発のあり方、教材の開発など、市民のニーズや先進的な啓発手法についての調査・研究に努めます。</p>	<p>・7月の福岡県同和問題啓発強調月間に職員（任意参加）の自己啓発を兼ねて取り組んでいる「啓発チラシ訪問配付（家庭訪問による対話）」は、コロナ禍であることから中止としましたが、代替えとして「水平社宣言を読み解く」を統一テーマに、課内同和問題研修を全課で開催しました。</p>	<p>[成果]</p> <p>・各課の「課内同和問題研修会」を行うことで、世代間での同和問題の知識を共有することが徐々にできています。</p> <p>・全職員が「水平社宣言を読み解く」という共通のテーマで研修を行うことで、当時の方々の思い、水平社宣言が現代社会に問いかけていること等について、共通認識が図れました。</p> <p>[課題]</p> <p>・研修で意見の出た課題や取り組める事項について、実践につなげていく施策の検討をする必要があります。</p>	<p>・「同和問題実態調査」結果の内容を各課の課題として捉え、同和問題の早期解決に向けたこれからの人権行政につなげていきます。</p> <p>・「太宰府市部落差別の解消の推進に関する条例」の施行を受け、各課で取り組める内容を継続して検討し、可能なものから施策に反映していきます。</p>	人権政策課	
			<p>・筑紫地区社会教育振興協議会社会人権・同和教育担当部会に参加し、人権情報の収集、啓発手法など知ることができました。</p> <p>・筑紫地区社会教育職員等同和問題研修会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から5市が一堂に会することはせず、Zoomで各市を繋いで行う研修となりました。また、当日参加できなかった職員については後日集合しての録画視聴、自席にて視聴を行いました。</p> <p>第1回 1月26日（木）14:00～16:00（zoom） 第2回 2月10日（金）14:30～15:30（録画） 第1回および第2回に参加できなかった職員は自席にて視聴</p>	<p>[成果]</p> <p>・筑紫地区や県内の人権教育・啓発に関する情報の収集や啓発手法などの調査・研究を行うことができました。</p> <p>[課題]</p> <p>・部会のさらなる充実化、及び、業務調整による参加しやすい体制を整えていく必要があります。</p> <p>・筑紫地区社会教育職員等同和問題研修会については、引き続き、開催方法や規模など検討する必要があります。</p>	<p>・筑紫地区社会教育振興協議会の社会人権・同和教育部会に参加するとともに、研修会等に参加して、人権情報の収集、啓発手法等の調査・研究に取り組みます。</p>	社会教育課	

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3	「個別の人権問題の基本的方向」					
	(1) 同和問題					
	① 市民に対する教育・啓発活動の推進 【再掲載2(5)①】	市民一人ひとりが同和問題について正しい理解と認識を深め、差別の解消に主体的に取り組むことができるような教育・啓発活動を推進するため、すべての市民への学習機会の提供と学習内容の充実など、これまでの各種人権啓発事業に創意工夫と見直しを図り、あらゆる機会を通して教育・啓発活動を推進します。	<p>・市民の人権意識普及と高揚を図るため、コロナ禍ではありましたが感染対策を講じながら、様々な機会をとおして人権教育・啓発活動を取り組みました。</p> <p>・筑紫地区5市で統一の啓発チラシを作成しました。</p> <p>・「同和問題啓発強調月間市民講演会」を開催しました。（「ネット人権侵害と部落差別の現実」川口泰司さん・来場者220人）</p> <p>・コロナ禍のため職員による啓発冊子訪問配付を中止とし、「水平社宣言を読み解く」を統一テーマとした課内同和問題研修を実施しました。</p> <p>・コロナ禍のため街頭啓発を中止とし、公共施設に啓発物品を配架しました。※人権週間(12/4～10)に向けた街頭啓発は、11月24日に実施</p> <p>・その他7月の同和問題啓発強調月間での取組 人権啓発看板の設置（市内公共施設） 懸垂幕、デジタルサイネージの活用（市役所） 横断幕の掲示（いきいき情報センター） 職員の啓発バッジの着用 公用車にステッカーを貼付</p> <p>・人権啓発事業企画運営会議 8回開催 委員13人、関係課長6人 主な審議内容 ○人権講座「ひまわり」講師選定及び従事者選出 ○「同和問題啓発強調月間市民講演会」講師選定 ○人権啓発冊子「わたしたちの手でしあわせをひとつに」編集</p> <p>・人権意識の普及高揚を図るため、様々な機会をとおして人権教育・啓発活動を取り組みました。</p> <p>○市広報への人権コラム掲載 年5回 ○人権啓発冊子（上記）発行 年2回 12月：29,200部 2月：7,300部</p> <p>○人権講座「ひまわり」開催 7講座（8月～12月） 参加人数：380人</p> <p>○人権作品（作文、標語、ポスター）の募集 応募数：637点 入選：87点</p> <p>○「人権まつりだざいふ2023」の開催 主催：人権まつりだざいふ実行委員会 構成団体：15団体 人権作品展示・物販、人権作品表彰式、映画「破戒」上映を2月26日（日）にプラム・カルコア太宰府市民ホール、ホワイエおよび研修室にて開催しました。</p> <p>○小学6年生の「人権に視点をあてた社会科カリキュラム」のゲストティーチャー 対面およびリモートの手法を取り、実施しました。</p>	<p>[成果] ・コロナ禍であっても、人数制限、名簿管理、検温、マスクの着用、消毒の徹底等、感染対策を講じながら実施することができました。</p> <p>[課題] ・今後も、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となる事業が続出しないよう、リモートでの開催等、代替の手法を検討しておく必要があります。 ・多様化する人権課題についての市民啓発を検討する余地があります。 ・「太宰府市部落差別解消の推進に関する条例」の主旨に則り、教育・啓発を行っていく必要があります。</p>	<p>・現在実施している啓発事業を開催手法を検討しながら継続するとともに、同和問題を始めとする人権問題の解決に向けて、人権を身近に考え、人権意識を高める手法や内容等を創意工夫して内容の充実を図りながら、人権啓発を推進します。</p> <p>・訪問配付については、近年の情勢も考慮し、方法の見直し等も含めて検討します。</p> <p>・人権擁護委員との啓発活動については、「人権擁護委員の日」、「市民政庁まつり」、「人権週間」、「人権まつりだざいふ」での市民啓発を継続して実施します。</p> <p>・「太宰府市部落差別解消の推進に関する条例」について市民に対する周知を行います。</p>	人権政策課
			<p>・人権啓発事業企画運営会議 8回開催 委員13人、関係課長6人 主な審議内容 ○人権講座「ひまわり」講師選定及び従事者選出 ○「同和問題啓発強調月間市民講演会」講師選定 ○人権啓発冊子「わたしたちの手でしあわせをひとつに」編集</p> <p>・人権意識の普及高揚を図るため、様々な機会をとおして人権教育・啓発活動を取り組みました。</p> <p>○市広報への人権コラム掲載 年5回 ○人権啓発冊子（上記）発行 年2回 12月：29,200部 2月：7,300部</p> <p>○人権講座「ひまわり」開催 7講座（8月～12月） 参加人数：380人</p> <p>○人権作品（作文、標語、ポスター）の募集 応募数：637点 入選：87点</p> <p>○「人権まつりだざいふ2023」の開催 主催：人権まつりだざいふ実行委員会 構成団体：15団体 人権作品展示・物販、人権作品表彰式、映画「破戒」上映を2月26日（日）にプラム・カルコア太宰府市民ホール、ホワイエおよび研修室にて開催しました。</p> <p>○小学6年生の「人権に視点をあてた社会科カリキュラム」のゲストティーチャー 対面およびリモートの手法を取り、実施しました。</p>	<p>[成果] ・人権啓発事業は創意工夫をこらしつつ、内容の充実等を図りながら計画に基づき実施しました。また、人権啓発を全庁で一体的に推進していくために設置した「人権啓発事業企画運営会議」においても、職員の多様な意見を取り入れながら、人権講座「ひまわり」や「同和問題啓発強調月間市民講演会」の企画、人権啓発冊子の編集を行うことができました。</p> <p>・令和4年度の人権啓発冊子は、太宰府市部落差別の解消の推進に関する条例、インターネット上での差別、発達障がいのある方への理解について取り上げました。</p> <p>・小学6年生の「人権に視点をあてた社会科カリキュラム」の授業に、学校での対面および市役所からのリモートでゲストティーチャーとして出前講座を実施し、子どもたちへの啓発を行いました。</p> <p>[課題] ・取組の方法及び時期等を検証して、多くの市民に人権についてさらなる関心を持っていただくような施策が継続して必要です。 ・小学6年生に対するゲストティーチャーについて、継続して開催していくことが必要です。</p>	<p>・同和問題をはじめとする人権問題の解決に向け、現在実施している啓発事業を継続するとともに、人権問題を身近に考え、自らの課題として捉えられるよう、手法に工夫を加え、内容の充実を図りながら人権教育・啓発を推進します。</p> <p>・人権啓発を全庁で一体的に推進していくために、平成28年度に設置された「人権啓発事業企画運営会議」において、職員の多様な意見を取り入れ、創意工夫を加えながら、人権講座「ひまわり」や「同和問題啓発強調月間市民講演会」の企画運営、啓発冊子の編集を行います。</p> <p>・人権講座「ひまわり」については、多くの市民の方々にも参加しやすい日時や場所を設定するため、昼2回、夜5回の開催を予定します。</p>	社会教育課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3 (1) ②	「人権・同和問題啓発推進会」の充実・強化 【再掲載1(1)④】	市内における各種機関及び団体などで組織する「人権・同和問題啓発推進会」における人権教育・啓発事業の充実・強化を図ります。	・2校区の自治協議会役員会で「10分プレゼン」（人権問題について職員が会議の前にプレゼンする）を実施し、人権尊重や男女共同参画への理解促進に努めました。 ・「人権講座ひまわり」を国分区の協力を得て、地域での開催を企画しましたが、新型コロナウイルス感染症の影響で中止を余儀なくされました。 ・「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」に対し、市主催の「同和問題啓発強調月間市民講演会」と「男女共同参画市民フォーラム」の案内を行い、周知と参加を依頼しました。 ○「同和問題啓発強調月間市民講演会」における太宰府市人権・同和問題啓発推進会登録団体からの参加者数 自治会役員 : 18人 民生・児童委員 : 18人 人権擁護委員 : 1人 市議会議員 : 5人 その他 : 19人	[成果] ・自治会長を始めとした校区自治協議会の役員に地域の中の身近な人権について考えてもらえる機会となりました。 ・同和問題啓発強調月間の市民講演会に、啓発推進会登録団体より61人の参加を得ました。 [課題] ・「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」に対しては講演会や研修会に案内するだけではなく、各団体での自主的な啓発事業の実施へとつなげていくことが課題です。 ・校区自治協議会役員を対象とした「10分プレゼン」を継続して実施し、地域での理解促進へとつなげ、各校区自治協議会や自治会などでの自主的な研修開催へとつなげていくことが課題です。 ・事業所、学校、各種団体等への啓発や、連携の機会を継続的に設け、男女共同参画社会推進の意識向上へとつなげることが課題です。	・「太宰府市人権・同和問題啓発推進会」登録団体へ、「同和問題啓発強調月間市民講演会」、「人権講座ひまわり」、「男女共同参画市民フォーラム」等の参加案内に加え、構成団体内での人権問題研修会の講師紹介案内を行うとともに「啓発推進会」の機能を高める検討と参加団体の拡大に努めます。 ・市自治協議会主催の研修会に、「人権の尊重」や「男女共同参画」の視点を取り入れた研修の開催に向けて協力・支援を行います。 ・校区自治協議会役員会での人権や男女共同参画に関する「10分プレゼン」（人権問題について職員が会議の前にプレゼンする）を継続して実施し地域の理解促進に努めます。 ・「ルミナス登録団体」を基礎とした関係団体のネットワークの充実を図り、協力・協働して事業を進めます。	人権政策課
③	職員研修の取組 【再掲載1(3)①】	職員一人ひとりが豊かな人権感覚を身につけ、人権尊重の視点に立った業務を遂行するために、より一層効果的な職員研修に取り組めます。	70分間の研修を3日間（令和5年2月14日（火）、2月28日（火）、3月3日（金））の日程で計6回実施し、全正規職員とフルタイム会計年度任用職員（530人）を必修としました。 また、希望するパートタイム会計年度任用職員及び太宰府市公益団体職員（社）太宰府市社会福祉協議会、（公財）太宰府市シルバー人材センター、（公財）古都大宰府保存協会、（公財）太宰府市文化スポーツ振興財団）についても参加を可とし全部で457人が参加しました。 研修出席者457人中がアンケートに437人が回答し（回収率95.6%）、回答者の98.3%が「大変有意義だった」または「有意義だった」と回答しました。	[成果] 研修出席者457人中437人がアンケートに回答し（回収率95.6%）、回答者の98.3%が「大変有意義だった」または「有意義だった」と回答するなど、満足度の高い研修が実施できました。 [課題] コロナ禍や業務繁忙により出席率が78.3%となり、前回は6ポイント下回りました。	・会計年度任用職員を含む全ての職員を対象に同和問題研修会を継続して実施します。 ・部落差別解消推進法が制定され、差別の実態の結果を受けて、行政施策に取り組み必要があることを、歴史的経緯も含めて学ぶ研修を行います。また、実態調査で出された課題や問題点を一般行政施策の中で、どのように業務に生かしていくのかを展開できるような研修を実施します。 また、職員が南隣保館で学ぶ機会を増やし、同和問題がより身近な問題であることを意識させるため、南隣保館等での研修会や同和地区住民と直接、対話できるような研修を行います。	総務課
④	人権センターの機能充実・強化	地域に開かれたコミュニティセンターとして、その機能（福祉、相談、啓発、地域交流、学習など）の充実・強化を図るとともに、関係機関や団体と連携しながら、より効果的な事業運営を推進します。	・人権センターの運営業務を平成18年4月から社会福祉法人「みらい」に委託していますが、親近感が高まり、地域の住民を中心に信頼と好感を得ています。 ・デイサービス施設いこいの家は、施設・設備等は老朽化していますが、多くの利用者から好評を得ています。 ・行政関係課と南隣保館との課題や情報の共有のため南隣保館連絡会議を持ち、連携した対応を行いました。 ・相談事業としては、生活の困りごと相談・就労相談・健康相談を実施しました。	[成果] ・人権センターの業務委託により、社会福祉法人「みらい」の職員と地区住民に親近感が高まり、利用者が増えています。 [課題] ・人権センターの機能充実・強化には、市と南隣保館との連携、情報交換が重要であり、南隣保館連絡会議を通して連携の強化を図っていく必要があります。 ・人権センターが老朽化してきていることから、耐震診断や大規模改修等、計画的な施設整備が必要です。	・平成24年度に実施した「同和地区住民生活実態調査」を分析した課題をもとに、課題解決の方策を講じます。その過程で、人権センター等と連携して効果的な施策の再構築を検討し、地区住民の生活課題の解消や周辺住民との交流拡大、人権啓発の推進等、隣保館機能の充実に努めます。 ・「太宰府市部落差別の解消の推進に関する条例」にある相談体制の充実を図るため、各課と連携しながら相談体制を整えます。 ・人権センターの施設改修計画の検討を行います。	人権政策課
⑤	企業・事業所が行う人権研修への支援 【再掲載2(4)③】	市内の民間企業・事業所が実施する社内研修などの、事業主や従業員の人権意識向上に向けた取組に対しては、研修教材や情報の提供を始め研修会講師の紹介、各種人権啓発冊子の提供など支援を行います。	・企業等研修会の開催が難しい企業等も活用できるよう、筑紫地区企業同和問題推進委員会への参画を通じて同会員（96会員）に対し、同会主催の研修会への参加を呼びかけました。 (2-(4)-①の研修会)	[成果] ・昨年に比べ参加者も増え、働く女性の地位向上や職場における男女機会均等の視点に加え、研修会の重要性を訴えました。 [課題] ・筑紫地区同和对策就職促進協議会や筑紫地区人権・同和行政推進協議会、筑紫地区企業同和問題推進委員会の研修事業について継続的な支援が必要です。	・筑紫地区企業同和問題推進委員会が行う人権問題研修会を支援するとともに、筑紫地区人権・同和行政推進協議会が行う企業・事業所を対象とした研修会の開催を支援します。 ・市内の事業所に筑紫地区企業同和問題推進委員会への登録を働きかけます。	産業振興課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3 (1) ⑥	同和地区住民の生活基盤確立に向けた施策の構築	平成24年に実施した「同和地区住民生活実態調査」の結果から、生活の基盤となる地区住民の就労の状況には収入額の低位性が見られ、そのことが子どもの教育に影響し、また、健康や就労の結果として高齢者の公的年金受給額にも及んでおり、住宅事情や結婚にも影響していることから、就労、教育、福祉、健康などの個々の課題解決に取り組むとともに、生活基盤を整える施策を総合行政で取り組んでいきます。 また、就労の対策については関係機関と連携し取組を継続していきます。	・南隣保館と就労担当者会議を毎月開催し、支援対象者の情報交換を行いました。	[成果] ・就労支援については、生活支援課及び南隣保館と就労担当者会議で協議を継続し情報共有を行いました。 [課題] ・必要に応じて「生活基盤確立推進会議」を開催し、関係課との協議により同和地区住民の生活基盤確立に向けた具体的な対策について検討していきます。	・庁内で「生活基盤確立推進会議」において、課題の整理や各課の一般対策業務の検証、生活困窮者自立支援制度等の調査・研究を総合行政で行います。	人権政策課
			南隣保館において「生活の困りごと相談窓口」を行い延べ8件の相談がありました。（内訳として、生活に関する相談 新規3件、継続5件）南隣保館と就労担当者会議を毎月開催し、支援対象者の情報交換を行いました。 更に南隣保館で実施された、市民税の申告相談、健康相談会に併せて関係課による出張相談を実施しました。	[成果] ・関係課、関係機関と協議を行い、課題の共有が図られました。 [課題] ・新型コロナウイルスの影響から相談件数は増加しましたが、多くの住民に相談来ていただくためにも、継続的に事業の周知を行っていく必要があります。	・関係機関との連携を密に行い、生活困窮者自立支援事業を活用し、相談者に寄り添った支援の充実を目指していきます。 また、南隣保館で実施される市の各種事業に併せて、関係課による出張相談を継続して実施していきます。 今後も南隣保館と情報を共有し、未就労者やひきこもりの方が、一人でも多く就労に結びつくよう支援していきます。	生活支援課
			・関係部署との連携や調整を行い、受診しやすい健診の環境整備を行いました。具体的には、新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け健診会場の変更を余儀なくされた中でも、変わらず受診機会や受診しやすい会場設定に努めたこと、健診予約方法の改善を行ったこと、健診実施時間帯を複数パターン検討したことなどがあげられます。 ・健診受診勧奨についても、各課と連携し対象者の特性に応じた勧奨を実施しました。	[成果] ・健診会場の環境整備を実施できたこと ・各関係課と連携して受診勧奨を行えたこと [課題] ・地域の受診率などの特徴を踏まえた健診会場の選定。地域による健診受診率の差を解消することで、受診率上昇につなげます。 南隣保館健診受診者数 令和4年度:24人 令和3年度:49人 令和2年度:29人 令和元年度:28人	・受診しやすい健診の環境整備として、関係部署と連携しながら、これまでの受診者の状況を鑑みた、健診の実施時期や会場の検討を行います。また、近年の新型コロナウイルス感染拡大の影響も踏まえ、感染対策を十分に行った会場運営に努めます。 ・関係部署（庁内・地域など）と連携し、健診受診勧奨に努めます。	元気づくり課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3	(2) 女性の人権問題					
	① 第2次太宰府市男女共同参画プランの推進と進行管理	男女共同参画社会を実現していくため、第2次太宰府市男女共同参画プランに基づいて、施策の推進と年度ごとの進行管理を行います。	・「男女共同参画プラン」に基づく事業の各課ヒアリングを行い、現状把握と適切な進行管理の確認をしました。 また、男女共同参画推進本部幹事会、本部会議を経て報告書を作成し、太宰府市男女共同参画審議会に諮り、年次報告書として取りまとめ、ホームページで公開しました。	[成果]各課から直接事業の実施状況を確認することができました。 [課題] ・ヒアリング対象課を絞ったことで、全体で取り組むべきことの確認と周知が十分に行えたとは言えず、全庁的な意識の向上による計画推進が課題です。また、コロナ禍ということで、実施出来なかった事業や、縮小して実施した事業があった。	・「男女共同参画プラン」に基づく事業の各課ヒアリングを行い、現状把握と適切な進行管理に努めます。また、年度ごとに報告書をまとめ、ホームページで公表します。	人権政策課
	② DVなどの被害者に対する相談機能の充実及び自立支援	被害を受けた女性に対する相談機能の充実を図ります。 また、緊急保護や自立支援に向け、職場や地域・学校などにおける理解や支援を促進するとともに、県、警察署、裁判所などの公的機関や民間団体との連携を図っていくためのネットワーク化を進めていきます。	・県等が開催する研修会に参加して、相談対応力の向上を図りました。 ・「福岡県配偶者からの暴力防止対策筑紫地域連絡会議」は書面開催でしたが、近隣市町や筑紫地区の関係機関との情報交換や連携を密にして、相談機能の充実を図りました。 ・相談窓口の周知のため、電話案内カードをイベントや街頭啓発で配布しました。また、公共施設や店舗、公民館への継続設置に取り組みました。 ・自治会回覧や市報への掲載などにより、DV相談や女性相談窓口の周知や相談機関の情報を提供し、必要な支援が届くよう努めました。 ・DV庁内連携会議を開催し、連携方法やルールを確認しました。 ・DV相談から女性相談に拡充したこと、相談対応をNPO法人の相談員に委託したことから、相談件数が大幅に増加しました。 ○令和4年度の女性に対する暴力相談件数 ちくし女性ホットライン24件 人権政策課376件	[成果] ・支援を要する市民へは、関係課や関係機関と連携し、必要な支援へとつなげました。 ・支援に関しては、個人情報に留意しながら関係課で情報共有をし、円滑な支援ができるよう努めました。 ・関係課とのケース会議を2回実施し、支援方法について協議するとともに、情報共有を図ることができました。 [課題] ・DV相談や女性相談窓口の電話案内カードは、設置場所を増やす等、周知に努めていますが、今後も支援を必要とする市民へ情報が届くよう、継続した周知活動が必要です。	・県等が開催する研修会に参加して、相談対応力の向上を図ります。 ・庁内連絡会議を随時開催し、被害者支援機能の充実につなげます。 ・「福岡県配偶者からの暴力防止対策筑紫地域連絡会議」等に参加し、近隣市町や筑紫地区の関係機関との情報交換や連携を密にして、相談機能の充実を図ります。 ・相談窓口の周知のため、電話案内カードをイベントや街頭啓発で配布します。また、公共施設や店舗、公民館への継続設置に取り組みます。 ・DV相談窓口の周知や相談機関の情報を提供し、必要な支援が届くよう努めます。 ・DV庁内連携会議を開催し、職員の人事異動により適宜連携方法やルールを確認します。	人権政策課
	③ 女性の登用率などの向上に向けて	女性職員の採用・登用・職域の拡大を始め、各種審議会や委員会の女性委員の割合を高めるなど、個人の能力が正しく評価される環境づくりを整えていくとともに、市内企業・事業所への啓発に努めていきます。	・市の審議会・委員会への女性委員登用については、各課それぞれ登用率向上のために女性委員を探すなど、女性の登用に努めています。 ・市の指名入札参加者審査申請を希望する事業者及び指定管理者に対し、「男女共同参画推進状況調査報告書」を発送することで啓発に努めました。	[成果] ・審議会等の女性委員 令和4年4月1日現在 126人/471人 (26.8%) 令和3年4月1日現在 122人/467人 (26.1%) [課題] ・分野によっては、女性の適任者が不足していることもあり、現在の登用率は目標値である40.0%から大きく離れています。 ・市内企業・事業所への啓発については、対象事業者の職種に偏りがあるため令和4年度で終了し、新たな方策の検討が必要です。	・事業所へ男女共同参画や女性活躍推進に関する啓発を行います。 関係課のヒアリングを継続して行い、登用率向上に向けた方策を研究していきます ・市内企業・事業所への啓発については、新たな方策を検討します。	人権政策課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3 (2) ③	女性の登用率などの向上に向けて	女性職員の採用・登用・職域の拡大を始め、各種審議会や委員会の女性委員の割合を高めるなど、個人の能力が正しく評価される環境づくりを整えていくとともに、市内企業・事業所への啓発に努めていきます。	・厳正及び公平に、市職員採用試験を実施しました。また、男女の区別なく職員の能力に応じた適材適所の人員配置を行いました。	<p>[成果]</p> <p>採用試験受験者割合 女性の割合 49.1% 男性 296人：女性 288人</p> <p>採用職員者割合 女性の割合 71.4% 男性 2人：女性 5人</p> <p>管理的地位における女性職員 14.0% (50人中女性7人) 男性職員 41人/242人中 女性職員 7人/168人中</p> <p>監督的地位における女性職員 26.8% (67人中女性18人) 男性職員 49人/242人中 女性職員 18人/168人中</p> <p>[課題]</p> <p>・男性・女性を問わず、管理監督職の魅力なり、モデルとなる職員の育成をする必要があります。</p>	<p>・男女の区別なく、職員の能力に応じた適材適所の人事配置に努めるとともに、職員のスキルアップ研修等への参加拡大を図ります。</p> <p>・業務内容や部署による性別に捉われないような人事配置を行います。</p>	総務課
④	「ワーク・ライフ・バランス」の啓発及び普及	女性が働き続けられるようにするために、企業や事業所に対して男女共同参画に関する啓発、支援を積極的に推進して、男女が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。	・市の指名入札参加者審査申請を希望する事業者及び指定管理者に対し、「男女共同参画推進状況調査報告書」を発送することで啓発に努めました。	<p>[成果]</p> <p>調査報告書を送付し、事業所に関する法制度や男女が働きやすい職場環境づくりの周知を行いました。</p> <p>[課題]</p> <p>・市の指名入札参加者審査申請希望の事業所を対象としているため、啓発できる範囲が一部の事業所に限られていること、職種上、小規模で女性が少ない職場が多いことから、実施方法を工夫していくことが課題です。</p>	<p>・事業所に働きやすい職場づくりのための情報提供、啓発を行います。</p> <p>・市内企業・事業所への啓発については、新たな方策を検討します。</p>	人権政策課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3	(3) 子どもの人権問題					
	① 地域における子育て支援の充実	「太宰府市子ども・子育て支援事業計画」に基づき、子育て支援センターの機能充実、保育サービスの充実、子育て支援のネットワークづくり、また、子育てに関する情報提供、相談体制の充実を図ります。	・令和3年3月より子育て世代包括支援センターを設置し子育てコーディネーターと母子保健コーディネーターを配置し、相談体制の充実を図りました。 ・令和4年3月より「だざいふ子育て応援アプリ」を導入しコロナ禍で孤立や支援を必要とする親子が増加するなか、子育てに関する情報配信の提供を行いました。	[成果] ・「だざいふ子育て応援アプリ」の導入により、ICTを活用した新たな子育て支援情報を配信することができました。 ・子育てワンストップサービスを目指し、子育て応援事業と母子保健事業を実施しました。 アプリ新規登録 350人 [課題] ・「だざいふ子育て応援アプリ」の予防接種や乳幼児健診に関する機能を充実させ、子育てに関する各種情報を発信し、さらに子育て支援を図る必要があります。	・地域の子育て支援の資源（地域子育て支援センター、地域子育てサロン、サークル活動リーダー、地域の中での子育て応援や支援活動に関心がある方）への支援や情報交換会の実施を行い子育て支援のネットワークづくりを行います。 ・こんにちは赤ちゃん訪問事業・養育支援訪問事業を継続して実施します。 ・今後も、だざいふ子育て応援アプリ、市ホームページ・広報、支援センターだより等により、子育てに関する各種情報の発信を行います。	子育て支援課
	② 「児童虐待防止ネットワーク」の充実、強化	要保護児童に関する通告義務など、児童虐待防止についての市民啓発に努め要保護児童に対して適切な保護が行われるよう「要保護児童対策地域協議会」において関係機関との連携を強化し、要保護児童の早期発見と児童の保護・支援に取り組みます。	・福岡県内での虐待死事件をうけ、未就学児の現認確認の厳格化が福岡県内で実施されており、そのルールとして福岡ルールが定められ、福岡ルールに沿って要保護児童の保護・支援に取り組んできました。 ・児童相談所・警察・教育委員会・学校等と連携を図り保護・支援に取り組みました。 ※福岡ルール 乳幼児健診の未受診の判明から約1ヶ月間に、3回家庭訪問しても、家庭訪問に応じない場合や、子どもの安全が確認できない場合には、児童相談所に「虐待の恐れがある」と通告するルール。	[成果] ・要保護児童のリスク度等を定め、必要な保護・支援を行うことに努めました。 [課題] ・要保護児童に対する支援を行うための専門職の充実を図る必要があります。	・乳幼児健診未受診者に対する受診勧奨を行い、身体状況の確認ができない乳幼児等に対して関係各課、児童相談所と連携し安全確認に取り組みます。 ・実務者会議を奇数月に6回開催し、学校部会年2回、市内の小中学校で開催し、情報・意見交換を実施するなど連携を図り、要保護児童の早期発見と児童の保護・支援に取り組みます。 ・緊急の対応の場合は組織的に対応をとれるようにケース会議の充実を図ります。 ・未就学児に対応するために、保育所（園）、幼稚園、小中学校との情報共有・意見交換の場をつくり、より一層連携を強化していきます。	子育て支援課
	③ 児童生徒の学力保障・進路保障の充実	子どもたち一人ひとりの個性や能力を伸ばすために、指導方法や指導体制の工夫や改善を行い、基礎・基本の定着を図り、確かな学力を育んでいきます。 また、子どもたち一人ひとりの能力や適性を理解し、目標を持って進路の選択ができるよう、個別指導を徹底します。	・全国学力調査、福岡県学力調査、小学校2年生の通過テスト、小学校4年生の学力テスト、年度末の小学校全学年復習週間と、市としての学力調査・分析のPDCAサイクルを確立して、学力分析及び各学校への情報提供を行っています。 ・年間2回の校長学力研修会を行い、第1回目に本年度の目標を、第2回目に成果を発表するようにしました。各学校の取組と成果についての情報共有を図ることができました。 ・南児童館に指導主事と指導員を配置し、新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえながら、促進学級（教科指導）を実施し、長期休暇中のスクール活動などを開催して、学力保障等の取組を行いました。 ○促進学級（教科指導） 389回 延べ1,239人 ○特別活動（長期休暇中のスクール活動） 37回 延べ284人 ・促進学級については、児童館指導員に加えて、学校教職員も参加し、また、定期的に行う「みなみネットワーク」事務局会に、今年度から学校教育課及び人権政策課担当職員も参加して、学校との連携を図っています。	[成果] ・学力調査の分析と改善のサイクルが、すべての学校で定着してきました。 [課題] ・学力の学校間格差、学級間格差が大きくなっています。	・全国学力・学習状況調査や福岡県学力調査の結果を分析して明確になった成果や課題について、各小中学校に情報提供するとともに、本年度の取組につなげることでPDCAサイクルの構築を支援します。 ・学習の土台となる基礎、基本の定着を重要視し、学力向上コーディネーターや指導工夫改善教員を活用しながら、各学校で学力の底上げを図る取組を推進します。	学校教育課
				[成果] ・新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえながら、各学校と連携し、南児童館の児童・生徒の学力保障の取組を行うことができました。 ・指導主事や指導員と連携し、また、学校教育課及び人権政策課担当職員が「みなみネットワーク」事務局会に参加することで、南児童館の児童・生徒の実態を把握することができました。 [課題] ・児童・生徒及び保護者等に対して、地域の協力も得ながら周知啓発を行い、できるだけ多くの子どもたちが参加するための取組が必要です。	・南児童館の児童・生徒たちが学力の向上を実感できるように、家庭・地域・学校等と連携した取組を行なうとともに、事業内容の充実を図ります。	社会教育課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課		
3	(3)	④	スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカーの配置	<p>スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカーを配置し、教育相談体制の充実と関連諸機関及び家庭、地域と連携して問題解決に努めます。</p>	<p>中学校ブロックごとに、スクールソーシャルワーカーを配置し、継続的な支援を行うことができました。また、スクールソーシャルワーカーと教育支援センター、学校教育課が情報を共有する会議を、定期的に開催することができました。</p>	<p>[成果] ・校内の生徒指導会議にスクールソーシャルワーカーが参加する体制ができました。そのため、関係機関への連絡等が増えてきました。</p> <p>[課題] ・スクールソーシャルワーカーの資質による活動の差がみられます。高い資質を備えた人材の確保が必要です。</p>	<p>令和2年度からスクールソーシャルワーカーを会計年度任用職員として採用し、現在はフルタイム勤務1名、週4日勤務2名の計3名配置しています。</p> <p>令和4年度に引き続き、定期的に教育委員会とスクールソーシャルワーカーが報告会を実施することで、不登校児童等の現状把握し、スクールソーシャルワーカーがよりよい環境で問題対応に当たれるよう意見交流をします。</p> <p>市内小中学校の新型コロナウイルス感染症拡大防止のための休業に伴い、児童生徒のメンタルケアがさらに重要となるので、スクールカウンセラー及びスクールソーシャルワーカーのより効率的な活用をするよう小中学校に指導します。</p>	学校教育課
		⑤	インターネットによる人権侵害への対応	<p>ネットいじめの急増など、スマートフォンも含めたSNSにおける子どもへの人権侵害が増加しており、関係機関やNPO等と連携して対応するとともに、学校や家庭教育においても子どもたちへのモラル教育等指導を強化します。</p>	<p>ICTを活用した授業実践に伴い、SNS活用の危険性への指導も行ってきました。またスマートフォン利用に関する注意喚起や保護者に対してもインターネット利用にかかる啓発リーフレットの配布等を行っています。</p>	<p>[成果] ・SNS等のインターネット空間への接近に対しての危機意識は高まってきました。</p> <p>[課題] ・インターネット上のサイトの在り方は、日々変化し複雑化しており、教職員や大人自身のスキルが求められます。</p>	<p>各小中学校における情報モラル教育の有効な実践の情報を収集し、ICT活用検討委員会等において共有することで、計画的な実施、及び課題に応じた即自的な実施を推進します。</p> <p>インターネット等の有用性と危険性の指導を充実する取組を支援するとともに、機器の有効な活用方法や子どもの意識の高め方、保護者への啓発等に関する成果を収集し、市内各小中学校の取組に反映するよう努めます。</p>	学校教育課
				<p>・インターネットの適正及び安全な利用を促進すべく、関係機関への周知啓発を行いました。</p>	<p>[成果] ・関係者及び関係団体に対して、啓発を行うように努めています。</p> <p>[課題] ・研修会等だけでなくあらゆる場面において、啓発を行うことが必要があります。</p>	<p>各種主催事業で、学習テーマや内容に子どもとスマートフォンについての問題等を取り入れ、SNSによる「いじめ」や個人攻撃等の啓発を行うとともに、関係団体等に協力依頼をします。</p>	社会教育課	

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3	(4) 高齢者の人権問題					
	① 高齢者を支援する地域づくり	地域における「一人暮らしの高齢者見守り」や「サロン活動」などを市内全域で実現し、また、男性高齢者の地域参加のため、男性料理教室などの開催を支援します。	<ul style="list-style-type: none"> ・地域における一人暮らし高齢者の見守りなどの課題に対して、自治会等で行われる見守りマップの作成等の話し合いに生活支援コーディネーターが参加しました。また、11月1日に第1層協議体勉強会を開催し、生活支援体制整備事業の目標である「健康寿命をのばす」「お互い様の活動を増やしていく」の達成に向けた取り組みとして「居場所づくりの推進」や「つながり・見守り機能の拡充」を設定し、取組状況や課題の報告を行った。 ・高齢者の孤立防止や介護予防など目的として介護予防や生活支援に資する活動を行っている団体に対して補助金を交付しました。 31 団体 2,682,964円 ・地域出前健康講座（自治会での介護予防事業に講師を派遣するもの）を実施しました。 33回、延1050人 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自治会等における介護予防や生活支援等の活動への支援を通じ、高齢者支援の強化に努めることができました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域における課題を話し合う場である協議体の推進を行っていく必要があります。 ・自治会等に対する介護予防や生活支援等の活動への支援について、市内で広く活用してもらうために周知を行っていく必要があります。 ・多様化・複雑化する高齢者のニーズに継続的に対応するため、社協、自治会関係者との連携体制をより緊密にしていける必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度中に配置した生活支援コーディネーターを中心に地域資源を集約するとともに、市や社協、地域住民が一体となって地域の課題やその解決策を考えていく場の設置を検討します。 ・地域の拠点（公民館等）での出前健康講座のメニューを充実させ、地域における介護予防の取組に活かしていただけるよう周知します。 	高齢者支援課
	② 介護予防の推進	特定高齢者（生活機能が低下して、介護が必要となる恐れのある虚弱な高齢者）の把握に努め、地区公民館での「いきいき元気教室」や「介護予防教室」を開催するとともに、要介護・要支援認定者、特に軽度の認定者（要支援1,2）に対しては、新予防給付により、要介護・要支援状態の重度化・悪化の防止と自立支援を重視したサービス提供に努めます。	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者福祉の増進を目的として、地域において介護予防や生活支援に資する活動している団体に対して補助金を交付しました。 31 団体 2,682,964円 ・一般介護予防事業として、介護予防教室や健康相談を実施しました。 開催回数、参加者数は、 ○すこやか運動教室:144回 延べ3389人 ○男性のためのすこやか運動教室:24回 571人 ○すこやか相談:12回 延べ89人 ○地域出前講座:33回 延べ1050人 ○元気アップ教室:24回 延べ176人 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自治会等における介護予防や生活支援等の活動への支援を通じ、高齢者支援の強化に努めることができました。 ・令和4年度より介護予防教室再開しました。未だコロナ禍であったため、感染対策を講じながら実施しました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自治会等に対する介護予防や生活支援等の活動への支援について、市内で広く活用してもらうために周知を行っていく必要があります。 ・多様化・複雑化する高齢者のニーズに継続的に対応するため、社会福祉協議会、自治会関係者との連携体制をより緊密にしていける必要があります。 ・高齢者の身近な地域の拠点（公民館等）での教室開催の機会を増やす必要があります。 ・未だコロナ禍であったため、従来実施していた会場が使用できなかったり、密を避けるため予約制にし、人数制限を設けたりしたことなど、コロナ前と運用が違ったことで参加できなくなった方もいました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、一般介護予防事業の実施の継続および市民への周知を強化します。 ・コロナ前と運用が変わってしまったところがあるが、できるだけ多くの方に参加していただけるよう、定期的に事業内容を検討しながら実施に努めます。 	高齢者支援課
	③ 介護保険事業の推進	高齢者が介護を要する状態になっても、できる限り住み慣れた自宅や地域でその人らしい自立した生活を送ることができるよう、介護サービスの基盤整備に努めます。特に、認知症高齢者の在宅生活の継続を支援するため、認知症対応型通所サービスや認知症対応型共同生活介護などの適切な利用を進めます。また、サービスの質の確保と向上を図るため、介護サービス従事者に対する研修の開催や、事業者間の情報交換、連携支援に努めます。さらに施設サービスについては、県や介護保険施設と連携し、入所者が可能な限り、在宅に近い形で快適に生活できる環境づくりを促進します。	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症対応型共同生活介護（グループホーム）の公募を実施しました。 ・県主催の認定審査委員新任研修、認定調査員・認定審査会関係課者を対象としたセミナーなどに参加し、審査会委員等の知識向上に努めました。 ・介護サービスの質の確保と適正な事業運営のため、介護サービス事業所に対する運営指導やケアプランチェックを計画的に実施しました。 また、介護支援専門員情報交換会を開催し、最新情報の研修や情報交換の機会を設けました。 ・介護保険制度について、広報やパンフレット等で情報提供を行い、本市の高齢者の現状や制度の周知に努めました。自治会当からの要請による出前講座は、新型コロナウイルス感染症の影響で要請は少ないものの対応しました。 ・賦課通知書に軽減措置の案内を同封し、低所得者の負担軽減に努めました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グループホームの公募について、選考委員会における審査を経て、1事業者を選定しました。 ・運営指導実績：14件 ・ケアプランチェック実績：48件 ・介護支援専門員情報交換会：4回 ・市民への出前講座：1回 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・被保険者（65歳以上）への介護保険制度に関する情報を、ホームページやパンフレット等を活用して、情報提供するよう努める必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護サービスの基盤整備として令和5年度に看護小規模多機能型居宅介護の公募を実施します。 ・認定審査委員の資質向上に向けた研修を実施します。 ・サービス利用動向などの情報を事業者に提供することにより、事業展開支援及び供給量の確保に努めます。 ・ケアプラン・住宅改修等に関する適正化事業を実施します。 ・広報、ホームページ、出前講座により、サービスの利用方法や事業者情報の提供に努めます。 ・県などとの連携によるサービス事業者に対する研修の実施・自主研修の要請に努めます。 ・低所得者に対する各種制度による負担軽減に努めます。 	介護保険課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3	(4)	④ 高齢者支援に関する市民への啓発	<p>高齢者への虐待や介護放棄などの事例を抱えている家族には、高齢者一人ひとりの基本的人権を尊重するという認識のもと、改善に向けた個別の啓発を行います。一方、地域での高齢者支援の役割などに関しては、市広報への掲載や講演会の開催などによって市民啓発に努めます。</p> <p>・地域包括支援センターチラシの内容見直しをおこない、すべての住民にとって理解を深めることができる内容へ改訂しました。（ルビ設定や、内容簡素化など）</p> <p>・改訂版のチラシの配架場所、個別訪問や関係課窓口、出前講座など</p> <p>・出前講座回数 8回</p> <p>・虐待等の困難事例においては、随時関係機関や多職種での協議を行いながら、ケース対応を行いました。</p> <p>・R4年度に改訂した安心サポートガイド（認知症ケアパス）を用いて自治会や民生委員、福祉委員へ地域包括支援センター及びサブセンターの再度周知を行いました。</p> <p>・認知症の方への理解促進に向けた認知症サポーター養成講座を12回開催しました。</p>	<p>[成果]</p> <p>・地域の見守り活動をしている方々への周知活動を通して、高齢者の権利擁護の相談先としての地域包括支援センターの役割を周知することができました。</p> <p>・虐待等の困難事例ケースにおいては、関係機関等との連携を密に行うことで、多面的な視点で対応検討を行うことで、必要な支援・保護を行うことができました。</p> <p>・認知症サポーター養成講座の開催により、新規のサポーター数131人の登録につながり、認知症の方への理解促進が広がったと考えます。</p> <p>[課題]</p> <p>・今後も高齢者数は増加していくことから、継続して高齢者支援に関する啓発を行う必要があります。</p> <p>・啓発及び相談等の各取組も、より効果的な方法を検討し、高齢者だけでなく、高齢者を支える年齢層（主介護者となりうる子ども世代：壮年期）への啓発にも取り組む必要があります。</p>	<p>・あんしん相談を年間12回開催します。</p> <p>・引き続き、さまざまな困難事例に対し、関係機関や多職種での協議を行いながら迅速な対応に努めます。</p> <p>・地域包括支援センターの周知においても、高齢者だけでなく、高齢者を支える年齢層（主介護者となりうる子ども世代：壮年期）への啓発にも取り組みます。</p> <p>・最新の情報が発信できるよう、掲載内容の定期的な見直しを行います。</p> <p>・自治協議会主催の健康フェスタにおいて全地区での地域包括支援センター及び地域包括支援サブセンターの周知を行い、啓発の対象者に見合った手段・内容となるよう、啓発方法を工夫して実施します。</p> <p>・認知症地域支援推進員を中心に認知症サポーター養成講座を行い、その増員に努めます。</p>	高齢者支援課
			<p>【出前講座】</p> <p>・新型コロナウイルス感染防止のため、地域での出前講座は中止としました。その中でも南小校区福祉委員が対象の出前講座として、消費者の会と協働し「消費生活啓発出前講座」を実施しました。内容として、高齢者に増加しているトラブルとして、点検商法、訪問買取、サポート詐欺等に関する事例紹介と、トラブル防止のための取組等について講座を行いました。</p> <p>・庁内関係課を構成員とする「消費者安全確保地域連絡会議」を通じて、高齢者等に対する啓発活動や情報共有を行うなど、連携体制を強化しました。</p>	<p>[成果]</p> <p>・コロナ禍においても消費生活啓発出前講座を実施することができました。</p> <p>・消費者安全確保地域連絡会議を通じて情報共有をはかることができました。</p> <p>[課題]</p> <p>・高齢者を狙う消費者トラブルが年々増加及び多様化していることを踏まえ、講座内容や啓発方法を工夫することが課題です。</p> <p>・消費者安全確保地域連絡会議では、より効果的に対象者へ啓発を行う必要があります。</p>	<p>・消費者の会と講座内容の検討及び改善を行い、出前講座を実施します。（年間12回を計画）</p> <p>・高齢者を見守る団体を対象に、高齢者の消費生活に関するトラブルが発生した際に必要な知識についての講演会や寸劇の開催等、啓発を行います。</p> <p>・消費者安全確保地域連絡会議を年間3回程度開催して、啓発活動や情報共有を図ります。</p>	産業振興課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3 (4) ⑤	各種相談業務の充実	介護申請を始め、高齢者の問題事例、成年後見人制度などの相談業務窓口である地域包括支援センター職員の資質向上に努めます。 また、人権擁護委員を始め関係機関とも連携を深めて、相談業務の充実に努めます。	・令和4年度総合相談件数（延べ）：11,257件 東圏域：5,837人 西圏域：5,420人 ・高齢者夜間・休日電話相談事業（高齢者あんしんダイヤル）：53件 ・地域包括支援センターは高齢者の総合相談窓口として、三職種（主任ケアマネジャー・保健師・社会福祉士）及び認知症地域支援推進員を中心にさまざまな困難事例に対応しました。 ・困難事例については、必要に応じ人権政策課など関係機関と連携しケース対応を行っています。 ・地域包括支援センターの機能強化のため、四職種（主任ケアマネジャー・保健師・社会福祉士・認知症地域支援推進員）を対象に相談業務における終結条件設定に向けた学習会を開催しました。 ・介護支援専門員情報交換会を開催し、高齢者の権利擁護の視点にたったテーマ設定を行いました。 R4.11.12 高齢者の消費者トラブルについて R5.2.14 高齢者の権利擁護について（日常自立支援事業、あんしん相談、成年後見制度）	[成果] ・有資格者の配置や関係機関との連携により、さまざまな相談や困難事例に対応しています。 ・終結条件設定に向けた学習会により、相談業務における課題整理につながりました。相談の長期化防止や、相談の効率化、困難事例の抱え込みの解消、継続的支援の整理を行い、より市民の課題解決等につなげる検討を行うことができました。 ・高齢者の支援者である介護支援専門員に向けて高齢者の権利擁護に関する学習会を設定することで、高齢者の基本的な権利を守る支援につなげることができると考えます。 [課題] ・今後も地域包括支援センターや地域包括支援サブセンターの相談窓口をより多くの市民に利用してもらえるように、周知・啓発を継続するとともに様々な事例に柔軟に対応できるように、関係機関との連携を強化していく必要があります。 ・市内介護支援専門員に対する権利擁護のテーマの研修会の実施については、高齢者及びその家族への支援として様々なテーマの研修を行う必要があります。	・地域包括支援センターの機能強化を図るため、医療や介護の関係機関との連携を強化するとともに、様々な機会を通じて、地域包括支援センターの周知に取り組みます。 ・多岐にわたる相談内容に対応できるよう、各種研修会や情報交換会に参加、地域ケア個別会議でのケース検討を行うことで、専門職の知識向上や各専門機関との連携体制の強化を図ります。	高齢者支援課
	⑥ 高齢者の孤立化への対策	健康や福祉に不安がある高齢者を決して孤立や孤独にさせないとの観点に立ち、地域ぐるみで住民一人ひとりに目が行き届く政策を進めます。	・民生委員・児童委員協議会での学業院中学校区、太宰府西中学校区への情報交換会、専門部会としての地域福祉部会、高齢者福祉部会への出前講座を実施しました。 ・保健事業と介護予防の一体化事業において、80歳以上の健康実態不明者（健診・医療・介護を受けていない者）への訪問事態調査を行うことで、支援が必要な孤立した高齢者の把握に努めました。 ・認知症地域支援推進員が、民生委員児童委員との連携を取りながら、地域課題の掘り起しと支援、社会資源の把握に努めました。 ・高齢者名簿を作成し、自治会長、民生委員に配付することにより、独居高齢者、高齢者のみ世帯に対する地域ぐるみでの見守り、支援に役立てました。 ・一般介護予防事業の実施の啓発を広く周知することで、孤立化の恐れのある高齢者が社会参加できる機会としました。	[成果] ・民生委員・児童委員との情報交換会を実施することで、高齢者の支援に向けての情報の連携や見守り協力体制が得ることができた。 ・健康実態不明者訪問を行うことで、支援が必要な高齢者の早期発見・早期介入を行うことができた。 [課題] ・地域ぐるみでの支援体制を確立していくためには、相談者や対象者の同意を得ながら情報の共有を行うなど、個人情報の慎重な取り扱いが課題としてあげられます	・引き続き、民生委員・児童委員との連携を強化し、高齢者に対して、より効果的な見守りや支援ができるようにすることを目的として、情報交換会を実施します。 ・引き続き保健事業と介護予防の一体化事業において、80歳以上の健康実態不明者（健診・医療・介護を受けていない者）への訪問事態調査を実施します。 ・高齢者名簿を作成し、自治会長、民生委員に配付することにより、独居高齢者、高齢者のみ世帯に対する地域ぐるみでの見守り、支援に役立てます。 ・包括支援センター三職種及び認知症地域支援推進員を中心に、高齢者虐待や認知症の相談に対応、地域の見守り体制の構築、併せて関係機関との連携、ネットワークの構築を図ります。	高齢者支援課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課								
3	(5) 障がいのある人の人権問題													
	① 相談支援体制の充実	専門の相談員を配置し、障がいのある人やその家族が抱える多様な問題に適切に対応できる相談指導の充実に努めるとともに、関係機関と連携しながら取り組んでいきます。	<ul style="list-style-type: none"> 障がい福祉相談件数 令和4年度 2,027件 令和3年度 1,243件 令和2年度 738件 筑紫地区地域自立支援協議会の事務局会12回、相談支援部会4回を開催し、障がい者の様々な問題について検討しました。事例検討による情報の共有や広域での障がい者支援体制について検討しました。 多様化する障がい者の相談に対応するため、市内の福祉関係者を構成メンバーとする太宰府市障がい福祉ネットワーク会議を年4回を開催しました。 令和3年度から地域の相談支援の拠点として総合的な相談業務等を行う基幹相談支援センターを設置しています。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> 筑紫地区や市内の関係課・団体との会議を開催し、様々な問題の検討ができました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 筑紫地区地域自立支援協議会を基にして、広域での障がい者支援体制の整備を継続して検討する必要があります。 行政内部にとどまらず、医療機関、サービス事業所やその他支援に必要な関係者が連携して、必要な支援の検討を行っていく必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度から基幹相談支援センターを設置し、障がい福祉担当窓口对社会福祉士を3名配置し、多様な問題に適切に対応します。 福祉課窓口の手話通訳者配置について、終日配置を実施します。 広域での障がい者支援体制の整備については、筑紫地区地域自立支援協議会において協議しながら進めます。 太宰府市障がい福祉ネットワーク会議を充実し機能させることで、市だけでは支援が困難な事例について解決を図ります。 	福祉課								
			<ul style="list-style-type: none"> 子ども発達相談室では、未就学児の発達に関する相談を受け、発達の特性の早期発見とともに、関係機関と連携し、必要な支援を行いました。 保護者が子どもの発達の特性を理解し、具体的な対応を学ぶ場として、個別支援（相談や保護者のメンタルフォローを含む）や親子グループなど保護者支援にも重点を置き、実施しました。 <p>○令和4年度実施件数</p> <table border="1"> <tr> <td>一般相談</td> <td>410件</td> </tr> <tr> <td>幼保訪問相談</td> <td>132件</td> </tr> <tr> <td>グループ・個別支援</td> <td>673件</td> </tr> <tr> <td>検査</td> <td>135件</td> </tr> </table>	一般相談	410件	幼保訪問相談	132件	グループ・個別支援	673件	検査	135件	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> 保護者が発達の特性の理解や、頻度高い療育の必要性の受容ができ、医療機関に繋がるケースが増えました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 医療機関や療育機関を案内しましたが、受け入れの枠がなく、本相談室での継続支援になるケースもありました。 本来グループ支援の部屋として、子どもの発達の特性から固定した部屋の利用が必要ですが、施設の使用状況により、固定の部屋にすることが難しかったです。 関係課との連携を今後も深めていく必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> 子ども発達相談室における相談支援を継続して実施します。 現在配置されている保育士4名、臨床心理士2名、言語聴覚士1名により、相談体制の充実と関係機関との連携強化に努めます。 	元気づくり課
一般相談	410件													
幼保訪問相談	132件													
グループ・個別支援	673件													
検査	135件													
	② 就労支援の充実	雇用の場の確保や就労支援の充実を図るため、ハローワークと連携し、企業などに対して障がい者雇用の理解と協力を求めていくとともに、職業相談や職業実習による就労支援に努めていきます。	<ul style="list-style-type: none"> 障がいのある人の自立と社会参加に向けた活動等の支援施策として、NPO法人太宰府障害者団体協議会が運営する地域活動支援センター「あす・ラック工房」への運営支援を行いました。市役所内売場では、障がい者の就労支援の場として活用しました。 障害者優先の調達物品等の利用促進のため、令和5年度予算編成時に事前調査を実施し、各課予算に計上しました。 商工会会員を対象に、障がい者雇用に関するアンケートを行いました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域活動支援センター「あす・ラック工房」で活動することによって、日常生活や社会生活において、地域社会の中での活動につながっています。 障害者優先の調達物品等の利用促進に関する決算額は前年度と比較し増額になりました。 <table border="1"> <tr> <td>R4年度決算額</td> <td>: 2,462,609円</td> </tr> <tr> <td>R3年度決算額</td> <td>: 1,895,142円</td> </tr> <tr> <td>R2年度決算額</td> <td>: 1,102,060円</td> </tr> </table> <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 障害者就労施設等の調達物品等が限られており、受注を増やすための検討が必要です。 	R4年度決算額	: 2,462,609円	R3年度決算額	: 1,895,142円	R2年度決算額	: 1,102,060円	<ul style="list-style-type: none"> NPO法人太宰府障害者団体協議会が運営する地域活動支援センター「あす・ラック工房」の支援をはじめ、就労機会の拡大に向け、関係機関と連携し、就労支援を図ります。 「障害者優先調達推進法」の趣旨に沿って、障害者就労施設等が受注の機会を確保できるように努めます。 ハローワークと連携しながら、事業所への障がい者雇用の理解と協力を依頼し、就労支援を推進します。 	福祉課		
R4年度決算額	: 2,462,609円													
R3年度決算額	: 1,895,142円													
R2年度決算額	: 1,102,060円													
	③ 障がい福祉サービスの展開	個々の障がいのある人々の障がい支援区分や社会活動、介護者、居住の状況により介護給付や訓練等給付などの支援をしていきます。	<ul style="list-style-type: none"> 個々の障がいの特性や程度に応じた障がい福祉サービスの提供ができるよう、丁寧な聞き取りや適正な調査を行い、障がい福祉サービスの支給決定を実施しました。 筑紫地区自立支援協議会緊急ショートステイ部会において緊急ショートステイ事業の企画・検討を行いました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和5年4月から緊急ショートステイ事業を開始。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 障害者総合支援法に規定された国の指針により実施が必要な施策の展開が必要です。 	<ul style="list-style-type: none"> 「障害者総合支援法」に基づき、地域における共生社会の実現に向けて、障がい福祉サービスの充実等、障がい者の日常生活及び社会生活の総合的支援を推進します。 利用者の障がいの特性・状態や環境に応じた支給決定を行います。 	福祉課								

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3 (5) ④	地域生活支援事業の推進	障がいのある人が、その有する能力や適性に応じ自立した日常生活または社会生活を営むことができるよう支援していきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・障がいのある人への支援として、コミュニケーション支援事業（手話通訳者・要約筆記者派遣）、日常生活用具給付事業、移動支援事業等を実施しました。 ・障がいのある人を日常的に介護している家族の一時的な休息と障がいのある人の日中における活動の場を確保するための日中一時支援事業を実施しました。 ・在宅の医療的ケア児等の介護者に対して、訪問看護を延長して利用した時の費用の一部を助成する医療的ケア児等在宅レスパイトケア支援事業の検討を行いました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障がい者及び障がい児がその有する能力及び適性に応じ、自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、地域の特性や利用者の状況に応じた、サービスの支給決定を行いました。 ・令和5年4月から医療的ケア児等在宅レスパイトケア支援事業を開始。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・引き続き障がい者のニーズを把握し、必要なサービスを提供することが必要です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・障がいの有無に関わらず「みんなで支え合い」とともに幸せに暮らせる「人権と福祉のまちづくり」の実現を目指します。 ・障がい者の自立を促進し、住み慣れた地域で日常生活及び社会参加をするため、支援の対象や内容等を検討し充実を図ります。 ・タブレットを使った遠隔手話通訳等により、コミュニケーション支援の向上を図ります。 	福祉課
⑤	障がい者差別の解消の推進	障がいを理由とする差別をなくし、日常生活や社会生活を営む上での制約となる社会的障壁を取り除くために、市民への啓発や相談体制の整備、職員の対応要領等を活用した職員研修を行い、必要かつ合理的な配慮を実施していきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・「障害者虐待防止法」に基づき通報窓口等を設置し、相談体制を整えています。 ・「障害者差別解消法」に基づき、職員（主に係長級）対象の研修会を開催しました。 ・障がい者週間や発達障害啓発週間に合わせて、広報やHP、SNSによる啓発を行いました。 ・発達障がい啓発週間に合わせR5. 3. 28～R5. 4. 6市役所市民ギャラリーにおいて「自閉の画家 太田宏介」さんの絵画や自閉症・発達障がいに関する展示を行った。 ・新型コロナウイルスワクチン接種において、聴覚障がい者への情報保障として遠隔による手話通訳サービスを提供しました。 ・市公共施設等での障がい者を対象とした使用料等の割引において、障がい者手帳アプリ「ミライロID」の利用検討を行いました。 ・虐待通報に対して適切な対応を行いました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害者差別解消法職員研修会参加者68人 ・遠隔手話通訳サービス6回 ・令和5年4月から市公共施設等での障がい者を対象とした使用料等の割引において「ミライロID」の利用を開始。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「障害者虐待防止法」、「障害者差別解消法」に関する職員の理解を深めるため、継続して行っていく必要があります。 また、市民の方への周知も定期的に行っていく必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・「障害者差別解消法」に基づき、全職員を対象とした研修会を継続して実施します。広報や出前講座などを通じて市民に向けた周知を実施します。 ・虐待問題については、今後とも相談・通報等があった場合には、被害者や届出者の保護に配慮しながら早急に事実確認を行います。虐待の事実が認められた場合には、一時保護や支援を行っていくとともに、市民・事業者に対し、障がい者虐待に関する啓発及び通報窓口の周知を行うと同時に、関係機関との連携等、支援体制の整備を行います。 	福祉課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3	(6) 外国人の人権問題					
	① 国籍や人種にとらわれない市民意識の醸成	国籍や人種にとらわれず、お互いを対等な人間として認め合い、理解し合うことのできる市民を育成するため、市民への教育・啓発活動に取り組みます。また、公益財団法人太宰府市国際交流協会との協力により、国際理解講座や日本文化体験講座など、市民や学生と、外国人・留学生との交流活動などをおして啓発に努めます。	<p>【国際理解教育関連事業（合計56回）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国際交流員を小中学校の国際理解教育関連授業のために年間を通じ56回派遣しました。 ○太宰府西小学校（31回） ○太宰府南小学校（2回） ○水城西小学校（23回） <p>【各団体の国際交流推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・（公財）太宰府市国際交流協会を通じて以下の事業を行い、留学生や在住外国人との交流を推進しました。 ○世界文化体験講座「太極拳」 開催日：6月26日（日） 場 所：プラム・カルコア太宰府多目的ホール 参加者：33人 ○日本文化体験講座「座禅」×「宝蔵」 開催日：8月27日（土） 場 所：戒壇院、観世音寺 参加者：8人 <p>※中止</p> <ul style="list-style-type: none"> ○フレンズ倶楽部メンバーのつどい ○太宰府市民政庁まつり <p>・（公財）太宰府市国際交流協会を通じて以下の事業を行い、市民の国際理解を推進しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○国際交流協会事業報告パネル展 開催場所および期間 ①太宰府市庁舎1階：9月5日（月）～16日（金） <p>※中止</p> <ul style="list-style-type: none"> ○国際理解教育支援事業 ○国際理解講座 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国際交流員を市内小学校に派遣し国際理解教育を推進しました。 ・（公財）太宰府市国際交流協会の事業を支援し、市民の国際交流の促進に力を入れています。講座形式や見学・座禅や太極拳の体験などを通じて、留学生や日本人市民にそれぞれの文化への理解を推進しました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・交流活動・国際理解には会話の有無がとても重要ですが、コロナ禍だったため積極的に参加者同士の会話を伴う事業を企画しにくいところがありましたが、今後は会話なども出来る交流事業を行っていく必要があります。 ・（公財）太宰府市国際交流協会への事業参加者は賛助会員など特定の市民が参加しており、その他の市民の参加を増やすために市との連携や周知広報活動が必要です。 ・国際交流イベント等を通じて国際理解を深め、多文化共生社会の実現に向けた取組が必要です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・国際交流員（1人）を派遣し、各学校の国際理解教育や各団体の国際交流推進のために支援します。 ・国籍や人種にとらわれない国際的な感覚を育成するために、（公財）太宰府市国際交流協会と協力して、外国人・留学生と交流したいと思う市民の参加が増えるような魅力ある事業を展開していきます。 ・日本人と交流を深めることを望む外国人留学生が増えており、広く地域住民にも参加を促し外国人留学生と日本人市民が交流できる機会を増やしていきます。 ・外国人や市民が（公財）太宰府市国際交流協会の事業に気軽に参加できるよう工夫（簡単な日本語の使用や参加したいと思うようなデザインでのチラシ作成など）し、協会のSNSや、市広報等でも周知するよう働き掛けていきます。 ・人権政策課と協力し太宰府市民政庁まつりで配布する（公財）太宰府市国際交流協会PR配布物に法務省作成の外国人差別の啓発チラシ等を入れて配布するよう依頼します。 	国際・交流課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課					
3 (6)	② 生活全般にわたった相談窓口の充実	外国人の住民登録など公的手続関係や、文化や習慣の違いを踏まえて外国人が日常生活に抱える不安や疑問などについて、総合的に相談できる窓口の設置に向けて調整していきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・（公財）太宰府市国際交流協会の窓口のほか、「外国人のための太宰府市生活情報ガイドブック」に各種相談窓口を掲載し紹介しました。 ・（公財）太宰府市国際交流協会の事業として毎週開催している日本語教室にて、参加者の生活に関する相談等を受け付けました。 ○日本語教室 <ul style="list-style-type: none"> 開催回数：40回 開催場所：太宰府市いきいき情報センター 太宰府市総合福祉センター 曜日時間：毎週月曜日10:00～11:45 学 習 者：1回あたり4名～14名 (延べ323人) 出 身 国：13か国 	<p>[成果]</p> <p>日本語教室はティータイムの時間をコロナ禍で割愛するなどしていましたが、年度途中から再開することができ、学生と先生が交流する機会をとることができました。</p> <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外国人の方が抱える不安や疑問に対し、気軽に相談できる窓口（国際交流サロン）の設置には至っていません。 ・日本語教室の講師はボランティアで来ていただいております、講師の高齢化の問題もあるため人材が不足しています。 ・外国人向けに日本語教室を紹介していますが、平日の昼間であるため、仕事や学校に通っている人が参加しにくいとの意見があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・日本語教室のスタッフ、市内留学生在学する大学、（公財）太宰府市国際交流協会と連携しながら在住外国人や留学生が抱えている悩みや疑問の把握に努め、相談できる場や外国人が集まる場にて説明できる機会を検討します。 	国際・交流課					
			<ul style="list-style-type: none"> ・住所等異動手続きに来られた外国人から在留資格に関する相談がある場合、出入国在留管理庁に連絡して手続きの指導を行っています。 ○外国人住民数 <table border="1"> <tr> <td>令和5年3月末</td> <td>478人</td> </tr> <tr> <td>令和4年3月末</td> <td>448人</td> </tr> <tr> <td>令和3年3月末</td> <td>499人</td> </tr> <tr> <td>令和2年3月末</td> <td>503人</td> </tr> </table> 	令和5年3月末	478人	令和4年3月末	448人	令和3年3月末	499人	令和2年3月末	503人
令和5年3月末	478人										
令和4年3月末	448人										
令和3年3月末	499人										
令和2年3月末	503人										
	③ 外国人にも分かりやすい情報提供	道路・公共施設などの案内表示、現在作成している「外国人のための太宰府市生活情報ガイドブック」に掲載する情報の更新、その他手続関係のパンフレットなどの外国語表記の充実や、デザインを多用し、見てわかる案内表記を採用します。	<ul style="list-style-type: none"> ・各課から依頼があった外国語の行政文書や掲示物を、協会に登録されている語学ボランティアの協力を得て随時翻訳しました。 ・職員対象の「やさしい日本語研修」を開催し、やさしい日本語での表現について理解を深めました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「外国人のための太宰府市生活情報ガイドブック」の修正・情報を更新しました。 ・職員対象の「やさしい日本語研修」を開催することにより、やさしい日本語の必要性を理解し、外国人に対する情報発信の表現について、学ぶことができました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・韓国語の翻訳は国際交流員が対応していますが、韓国語以外の翻訳は即時対応が難しい状況です。また、文化財や観光資源の翻訳など、専門的な公共物の翻訳はボランティアでの対応が難しいことから、今後担当課から専門の翻訳会社への依頼の可否について検討の余地があります。 ・医療分野や防災分野の通訳、翻訳については、命にかかわる問題でもあるため、市だけでの対応は困難です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・関係課や関係団体と調整を図りながら、国際交流、国際協力や外国人の地域生活援助を中心として翻訳に努めます。 ・「外国人のための太宰府市生活情報ガイドブック」は、今後も外国人の意見を取り入れながら改訂を重ねていきます。 	国際・交流課					

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3 (6) ③	外国人にも分かりやすい情報提供	道路・公共施設などの案内表示、現在作成している「外国人のための太宰府市生活情報ガイドブック」に掲載する情報の更新、その他手続関係のパンフレットなどの外国語表記の充実や、デザインを多用し、見てわかる案内表記を採用します。	令和3年度に導入した太宰府天満宮参道におけるリアルタイムの混雑情報を24時間自動で検知・配信する「太宰府市混雑可視化システム」により 日本語・英語・中国語・韓国語の4か国語で混雑情報の配信を行い、本市を訪れる外国人が事前に混雑状況を確認可能することで、三密を抑制し、安全・安心で快適に過ごせる観光地としてのPRを実施しました。 また、マスク着用に関するお願いリーフレット（多言語（日・中・英・韓））を太宰府天満宮参道に掲示し、コロナ禍でも安心して観光を楽しんで頂くための情報発信を行いました。	[成果] 令和4年6月から外国人観光客受入が再開された際、多言語でのマスク着用をお願いするリーフレットを掲示したことにより、受入側も安全安心におもてなしを行うことができました。 [課題] 今後さらに増加が見込まれる外国人観光客に対し、トイレマナーやごみの分別に関する情報発信を行い、オーバーツーリズムの抑制に努めていく必要があります。	・案内板やパンフレットを作成する際には、多言語での表記を行うなど、外国人にも分かりやすい情報発信に努めます。 ・アフターコロナを見据え、外国人を含む観光客に向けた観光プロモーションの充実を目指します。	観光推進課
			・日本に初めて来られた外国人のために、市で作成した4か国語（ベトナム語、韓国語、中国語、英語）の「外国人のための太宰府市生活情報ガイドブック」を配付するなど情報提供を行っています。	[成果] ・転入手続に来られた外国人に冊子を配付しています。 [課題] ・窓口案内標識に外国語での表示を推進していく必要があります。また、転入される外国人も多国籍化しており、それぞれに合ったガイドブックや各課作成のパンフレットの検討が必要です。	・「外国人のための太宰府市生活情報ガイドブック」を配付し、情報提供に努めます。	市民課
			・外国人妊婦向けに英語・中国語・タガログ語・韓国語・タイ語・ネパール語・ポルトガル語の母子手帳を用意しました。また妊婦以外でも海外から転入され、母子手帳が必要な方にも交付をしています。交付時は必ず面談を実施しており、必要時には外国語に対応している医療相談機関を案内し、不慣れな状況下でも十分なサポートが受けられるよう支援しています。	[成果] ・日本語版と外国語版の母子手帳を提示して、ご希望の母子手帳を交付しています。令和4年度は、1人の外国人の方が妊婦相談に来所され、外国版母子手帳（英語版）を1冊交付しました。 [課題] 現在用意している言語以外の母子手帳を用意するなど、外国人への細やかな対応が必要です。	・現在用意している6言語だけではなく、それ以外の言語対応が必要な際も、外国人の妊婦が安心して出産に臨めるよう準備を行います。 ・外国人の子育て世代に対する事業の情報提供、支援体制の構築に努めます。	子育て支援課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課	
3	(7) HIV感染者などに関する人権問題	① 教育・啓発の推進	<p>HIV感染者・患者やハンセン病の治癒者及び家族などの基本的な人権が守られ、社会の中で安心して生活していくことができるように、筑紫保健福祉環境事務所や福岡県藤楓協会などと連携を図り、市民の正しい知識と理解を育む啓発活動を積極的に推進していきます。</p> <p>学校教育の場では、人権教育の中で、科学的知識と差別をなくす意識を育む取組を進めます。</p>	<p>・HIVやハンセン病に関する啓発用パンフレットやポスターを、手に取りやすい位置、目につきやすい位置に配架することを留意し、保健センターに掲示しました。</p> <p>・ハンセン病の正しい知識の普及・啓発を行っている藤楓協会に財政的支援を行うことにより、連携した啓発を行いました。</p> <p>・ホームページの「よくあるご質問」コーナーに、「エイズ検査をしたいのですが、どこでできますか。」という内容を引き続き掲載しました。</p> <p>・各種相談事業において、HIVに関する質問があった際は、パンフレット等を用い、正しい知識の提供に努めました。</p>	<p>[成果]</p> <p>・保健センターに来所された際（健診受診や相談での来所の際）多くの市民に手に取って読んでいただくことが出来た。</p> <p>[課題]</p> <p>・藤楓協会が作成したパンフレット・ポスターの掲示を引き続き行うことと併せて、市広報やホームページの掲載内容を充実させる必要があります。</p>	<p>・感染対策に留意した上で、集団健（検）診や健康推進員全体会などを活用したHIV感染者・ハンセン病などへの正しい知識を持っていただくための啓発を検討し、実施してまいります。</p> <p>・市ホームページや広報などで啓発を行っていきます。</p>	元気づくり課
			<p>小学校に「ハンセン病を正しく理解しよう」、中学校に「ハンセン病の向こう側」を配布し、活用を指導を行いました。</p> <p>また、新型コロナウイルス感染症等によるいじめや差別が生じないように学校への注意喚起を行いました。</p>	<p>[成果]</p> <p>継続的な啓発・指導の成果で、差別等に対して子どもが敏感に反応するようになってきました。</p> <p>[課題]</p> <p>ハンセン病やHIV等の個別的人権課題について、小中学生の発達段階に即した指導が必要です。</p>	<p>・学習指導要領の内容に沿って、教科書やリーフレットを利用し、HIV感染者やハンセン病等、幅広い人権問題に対する正しい知識や理解が得られるよう指導を行います。</p>	学校教育課	
	(8) 性的少数者の人権問題	① 教育・啓発の推進	<p>各職場において、性の多様性に関する正しい理解と認識を深め、地域社会でのあらゆる場での啓発を推進します。</p> <p>また、学校では、教職員への研修を実施するとともに、人権教育の中で、差別をなくす意識を育む取組を進めます。</p>	<p>筑紫地区企業同和問題推進委員会（96会員）に対し、研修会への参加を呼びかけました。</p> <p>日時：令和4年7月12日（火）14時 場所：筑紫野市生涯学習センター 演題：「人権問題と向かい合うことから～安心して過ごせる職場づくりのために～」 講師：溝口一孝氏 参加者96名（企業65名、行政31名）</p> <p>日時：令和4年11月8日（火）14時 場所：春日市ふれあい文化センター 演題：「障害はどこにある？～正しく知り、理解すること～」 講師：船越哲朗氏 参加者103名（企業66名、行政37名）</p>	<p>[成果]</p> <p>・昨年に比べ参加者も増え、働く女性の地位向上や職場における男女機会均等の視点に加え、研修会の重要性を訴えました。</p> <p>[課題]</p> <p>より多くの企業に参加してもらえるようにすることが課題です。</p>	<p>・太宰府市人権・同和問題啓発推進会構成団体へ各種研修会への案内を行っていきます。</p> <p>・街頭啓発等で市民への啓発を行っていきます。</p>	人権政策課 産業振興課
			<p>・令和3年度から市内4中学校で統一した標準制服を採用を行った。令和7年度までは移行期間として、旧制服との混用が可能ではあるが、ほとんどの新1年生は標準制服を着用して登校するようになりました。</p> <p>統一した標準制服の採用に伴い、制服を取り入れた意義を理解させたり着用している友達への配慮等について指導を行ったりしてきました。</p>	<p>[成果]</p> <p>・標準制服についての保護者や地域の認識が高まってきました。</p> <p>[課題]</p> <p>・こうした取組は継続的に行うことにより啓発が進むものであることから、小学校の高学年への重点的な指導を行い、気持ちよく進学できる環境づくりが必要で。</p>	<p>・市内4中学校で統一した標準制服を採用したことについて、その意義についても併せて周知することで、環境面と意識面の両面から、性の多様性に関する正しい理解と認識を深めていきます。</p> <p>・各教科等はもちろん、日常的な教育活動のあらゆる場面において、機会をとらえながら性的少数者に係る人権教育を推進します。</p> <p>・性的少数者に係る児童生徒に対するいじめや差別を許さない適切な生徒指導・人権教育を行います。</p>	学校教育課	

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3	(9) インターネットによる人権侵害問題					
	① 個人情報の保護と運用	個人情報の保護と運用に配慮しつつ、より適切な取り扱いに努めていきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・組織におけるセキュリティ意識、個人情報保護意識の向上及び職員個人のSNSやブログ、掲示板等への投稿による情報漏えいを防ぐことを目的に、全職員を対象としてeラーニング研修を実施しました。研修修了実績は、全職員を対象とした「情報セキュリティ関係研修」が申込数357コースに対し351コース修了、個人番号利用事務従事職員を対象とした「番号制度関係研修」が申込数694コースに対し667コース修了でした。 ・平成29年8月1日に事前登録型運用を開始し、令和2年12月末に当初登録者の更新を行いました。 令和5年3月末 53人 令和4年3月末 54人 ・本制度で登録した人の住民票等を第三者が請求した件数は4件で、本人に通知しました。 ・ホームページには常時、パンフレットは市民課カウンター、ポスターは市民課に常時掲示し、制度の周知に努めました。 ・平成29年度より住基情報システムについては静脈認証を導入、さらに令和5年度より戸籍情報システムにおいて2要素認証（指紋、パスワード）を導入予定であり、更なるセキュリティ強化により個人情報の保護に努めました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報セキュリティに係る研修は、修了率98.3%となっており、意識付けが進んだものと考えています。 ・個人番号利用に係る研修は、積極的な受講の呼びかけにより、96.1%となっています。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> 職員への研修の必要性の意識付けを今後も行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ・eラーニング研修が個人情報の取扱いに係る意識の向上に資することから、引き続き実施するとともに、受講時期を見直して受講しやすい環境を整えます。また、個人情報保護法改正に伴う制度運用について庁内周知を行い、なお一層、個人情報保護の意識の向上を図ります。 	文書情報課
	② インターネットによる人権侵害への対応	個人のプライバシーや名誉に関する正しい理解を深めるための教育・啓発を推進するとともに、悪質な人権侵害となるようなインターネットなどへの書き込みに対しては、福岡県や法務局と連携して、プロバイダーなどにその情報の削除を求めるなど、適切な対応ができるよう取り組んでいきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・同和問題啓発強調月間市民講演会の中で、実際に発生しているインターネット上での差別について取り上げていただき、インターネットの情報を鵜呑みしないよう啓発を行いました。 ・インターネットモニタリングを令和5年2月より開始しました。 	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インターネットモニタリングを開始しました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インターネットを介しての差別的書き込みを抑止する有効な手立てがないのが実情であり、法的な規制が必要ですが、市民啓発の中で他人の人権を侵害することは重大な犯罪行為であることを伝えていく必要があります。 ・モニタリングを開始しましたが、セキュリティの関係で削除要請が市ではできず、事象を発見した場合は、福岡県に依頼する必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・市民講演会や人権問題研修会の中に、インターネットを介した差別的事象の現状や問題点等を取り入れ、市民の人権感覚の向上を図ります。 ・差別的事象を発見した時は、速やかに法務局や福岡県と連携し、再発防止の対応を行います。 ・インターネットモニタリングについて調査・検討を行っていきます。 	人権政策課
	③ 学校教育の場での啓発	学校教育の場では、児童生徒及び保護者を対象とした情報モラル教育・啓発を学校や児童生徒の実態に応じて計画的に実施することで、情報社会の倫理、法の理解と遵守、安全への知恵、情報セキュリティ、公共的なネットワークなどについての指導の充実を図ります。	市内の中学生に「インターネット上の誹謗中傷に関する相談窓口案内リーフレット」（法務省人権擁護局）を配布しました。また、各学校では、道徳や特別活動において、人権学習教材集「あおぞら」を活用したインターネット利用にかかわる指導を行っています。	<p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市のICTを利用した学習の広がりとともに、インターネット活用の危険性や有効性の指導が行われるようになりました。 <p>[課題]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インターネット上の差別的な書き込みや性被害等の危険性のあるサイトへのアクセスについて、注意喚起を行う必要があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ・道徳や学級活動、総合的な学習の時間において、計画的・継続的に情報モラル意識を向上させる学習を実施します。 ・福岡県が実施する「保護者と学ぶ児童生徒の規範意識育成事業」を利用して、外部講師を招へいし、専門的な立場から、インターネットや携帯電話等の情報通信における人権尊重の感性と認識を深めます。 ・人権学習教材集「あおぞら」を活用し、インターネット被害や情報の危険性等の指導を行います。 	学校教育課

項目	施策名	施策の方向性	令和4年度の実施状況	評価（成果と課題）	令和5年度～6年度の実施計画	担当課
3	(10) 職場における人権問題					
	① 教育・啓発の推進	市内企業の各職場において、ハラスメントに関する正しい理解と認識を深めるため、あらゆる場での啓発を推進します。	筑紫地区企業同和問題推進委員会（96会員）に対し、研修会への参加を呼びかけました。 日時：令和4年7月12日（火）14時 場所：筑紫野市生涯学習センター 演題：「人権問題と向かい合うことから～安心して過ごせる職場づくりのために～」 講師：溝口一孝氏 参加者96名（企業65名、行政31名） 日時：令和4年11月8日（火）14時 場所：春日市ふれあい文化センター 演題：「障害はどこにある？～正しく知り、理解すること～」 講師：船越哲朗氏 参加者103名（企業66名、行政37名）	[成果] ・昨年に比べ参加者も増え、働く女性の地位向上や職場における男女機会均等の視点に加え、研修会の重要性を訴えました。 [課題] より多くの企業に参加してもらえるようにすることが課題です。	・市内企業への各種研修会参加の呼びかけや、企業独自の企業内研修実施等を検討していきます。 ・「男女共同参画に関するアンケート調査」については結果を分析し、企業への啓発に活かしていきます。	人権政策課 産業振興課
	(11) 様々な人権問題					
	① 関係機関・団体との連携	新型コロナウイルス感染症に関する差別や偏見の防止など、喫緊の課題も生じています。今後、さらに多様化する現代社会の進展に伴い、新たな人権課題への対応などの議論を深めながら、関係機関や関係団体と連携しながら、人権侵害に迅速に対応していくとともに、様々な機会をとおして人権教育・啓発を推進していきます。	・市のHPにおいて、新型コロナウイルス感染症に関する偏見や差別に関するメッセージを掲載し、感染者や医療従事者に向けた差別的な行為や同調圧力となる行為をしないよう呼びかけを行いました。	[課題] ・市民からの様々な人権問題に関する問い合わせに的確に対応できるよう、学習会に参加したり、関係機関・団体からの情報収集に努める必要があります。	・様々な人権問題に関する学習会等に参加し、最新の情報入手に努めます。 ・様々な人権問題に的確に対応できるよう、関係機関、関係団体との連携を図り、情報の収集に努めます。 ・人権・同和問題に関する市民講演会では、様々な人権問題にも触れてもらい、市民の人権感覚を高めていけるよう配慮します。 ・新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴い、医療従事者や感染者、その家族などに対する根拠のない言動や誹謗中傷をなくす教育・啓発を推進します。また、医療や社会機能を支える方々に感謝とエールを送る取組も行います。	人権政策課