

プランの推進体制

番号	事業名	事業内容	事業実施にあたっての 方針と指標	令和元年度実績		令和2年度実績		担当課
				実施内容	課題	実施内容	課題	
施策1 推進体制の整備・強化								
100	男女共同参画推進本部体制の充実・強化	男女共同参画推進本部の「推進本部会議」、「幹事会」の体制を充実・強化し、男女共同参画社会形成のための施策の総合的・効果的な推進を図ります。	「本部会議」と「幹事会」の開催回数	<p>本部会議開催回数 2回 開催日：令和元年7月17日（水） （議題等） ・第2次太宰府市男女共同参画プラン平成30年度進捗状況と令和元年度重点目標について ・太宰府市審議会等における女性の登用状況について</p> <p>開催日：令和2年2月28日（金） （議題等） ・太宰府市男女共同参画標語の選定について</p> <p>幹事会開催回数 1回 開催日：令和元年6月11日（火） （議題等） ・第2次太宰府市男女共同参画プラン平成30年度進捗状況と令和元年度重点目標について</p>	推進本部を核とし、庁内の各分野が一体となって各施策に取り組んでいます。	<p>本部会議開催回数 1回 開催日：令和2年7月20日（月） （議題等） ・第2次太宰府市男女共同参画プラン令和元年度進捗状況と令和2年度重点目標について</p> <p>令和2年度は新型コロナウイルスの影響で男女共同参画推進本部幹事会は開催できませんでした。</p>	推進本部を核とし、庁内の各分野が一体となって各施策に取り組んでいます。	人権政策課
101	男女共同参画審議会の機能発揮	男女共同参画プランの進捗状況について審議会に報告し、審議会の調査・審議により政策提言を受けていきます。	審議会の開催回数	<p>審議会開催回数 2回 ◇第1回審議会 開催日：令和元年8月23日（金） （議題等） ・第2次太宰府市男女共同参画プラン平成30年度進捗状況報告について ◇第2回審議会 開催日：令和元年11月13日（水） （議題等） ・太宰府市男女共同参画市民フォーラムについて ・男女共同参画しゃべり場、企業セミナー、男女共同参画標語公募について</p>	政策提言を、効果的な推進に繋げていきます。	<p>審議会開催回数 2回 ◇第1回審議会 開催日：令和2年8月20日（木） （議題等） ・第2次太宰府市男女共同参画プラン令和元年度進捗状況報告について ◇第2回審議会 開催日：令和2年12月3日（木） （議題等） ・太宰府市男女共同参画市民フォーラム代替案について ・今後の各事業（案）について</p>	政策提言を、効果的な推進に繋げていきます。	人権政策課
102	男女共同参画プランの進行管理	男女共同参画プランに基づいて、その進捗状況をまとめ、公表します。	進捗状況を毎年度公表していきます。	第2次太宰府市男女共同参画後期プランの進捗状況をホームページに公表しました。	計画の達成度を図るとともに、事業の進捗状況と課題を整理していきます。	第2次太宰府市男女共同参画後期プランの進捗状況をホームページに公表しました。	計画の達成度を図るとともに、事業の進捗状況と課題を整理していきます。	人権政策課
103	男女共同参画推進センタールミナスの機能発揮	指定管理者制度運用ガイドラインに基づき、センターの事業内容の評価検証を行い、事業内容の充実を図ります。	男女共同参画審議会での審議 指定管理者との協議	毎月指定管理者である（公財）太宰府市文化スポーツ振興財団と協議を行い、事業内容の検証をし、充実を図りました。	男女共同参画の視点を持った事業展開・情報発信を行いながら、啓発推進・支援活動・交流・学びの場としての利用拡大を図り、若い世代や男性利用者を増加させていく必要があります。	毎月指定管理者である（公財）太宰府市文化スポーツ振興財団と協議を行い、事業内容の検証をし、充実を図りました。	男女共同参画の視点を持った事業展開・情報発信を行いながら、啓発推進・支援活動・交流・学びの場としての利用拡大を図り、若い世代や男性利用者を増加させていく必要があります。	人権政策課 （ルミナス）

番号	事業名	事業内容	事業実施にあたっての方針と指標	令和元年度実績		令和2年度実績		担当課
				実施内容	課題	実施内容	課題	
104	市職員の男女共同参画意識の向上	男女共同参画の視点に立った行政の推進を図るため職員研修を行います。	男女共同参画に関する職員研修の実施 県や他市町が実施する研修の周知	1.新規採用職員研修 開催日:令和元年4月3日(水) 対象:新規採用職員 2.男女共同参画職員研修 「～だれもが活躍できる社会に向けて～男女共同参画推進の現状と課題」 開催日:令和元年8月28日(水)～29日(木) 全3回 講師:富永桂子さん(NPO法人ジェンダー平等福岡市民の会) 参加者数:278人	2の男女共同参画職員研修については、災害対応のため、参加できない職員が例年以上に多くなりました。また、部署によっては人手不足で参加できない職員がいました。開催時期や研修期間を検討し、学習の機会提供と市職員の男女参画意識の向上を図っていきます。	1.新規採用職員研修 開催日:令和2年4月3日(金) 令和2年8月5日(水) 対象:新規採用職員 2.男女共同参画職員研修 期間:令和3年1月5日(火)～2月26日(金) テーマ「男女共同参画の基礎知識」 国立女性教育会館(NWEC)eラーニング教材 アンケート提出:210人	2の男女共同参画職員研修については新型コロナウイルス感染拡大防止のため初のeラーニング方式で実施しました。今後も研修方法も含め検討していきます。	人権政策課
施策2 市民との連携								
105	苦情処理及び人権救済の申出制度の周知	男女共同参画推進委員会による苦情処理及び人権救済制度の周知を図り、活用につなげます。	市広報紙、ホームページで推進委員会制度で周知します。	制度について、ホームページで周知しています。 令和元年度は苦情等申出はありませんでした。		制度について、ホームページで周知しています。 令和2年度は苦情等申出はありませんでした。		人権政策課
106	ルミナスを拠点とした市民リーダー及び団体の育成	ルミナス登録団体への加入を促進し、活動を支援しながら、男女共同参画を目指す人材、団体を育成します。	ルミナス登録団体代表者会 ルミナスフェスタ	ルミナス登録団体代表者会を計6回開催し、団体の相互の交流促進を図りました。 また、令和元年3月3日(火)～19日(木)に『ルミナス感謝Weeks』実施予定が新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止となりました。	団体会員の高齢化に伴い、年々登録団体数は減少しています。 団体活動の活性化を図るため、『ルミナス感謝Weeks』を開催し、継続してルミナスを拠点に活動を行えるようにします。	ルミナス登録団体代表者会を計3回開催し、団体の相互の交流促進を図りました。 また、令和2年3月2日(火)～18日(木)に『ルミナス感謝Weeks』実施予定が新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止となり、団体活動紹介映像をロビーにて配信し、周知・PRを行いました。	団体会員の高齢化に伴い、年々登録団体数は減少しています。 団体活動の活性化を図るため、『ルミナス感謝Weeks』を開催し、継続してルミナスを拠点に活動を行えるようにします。	人権政策課 (ルミナス)

番号	事業名	事業内容	事業実施にあたっての方針と指標	令和元年度実績		令和2年度実績		担当課
				実施内容	課題	実施内容	課題	
107	関係団体との連携	子ども、高齢者、障がい者等の関係団体に対し、男女共同参画に関連する研修や学習機会を提供し、共に男女共同参画を考えていきます。	イベント、学習会の提供回数及び参加者数	所管課を通じて各種団体へ市民フォーラムの参加呼びかけを依頼し、周知を図りました。	福岡県の事業やルミナス主催セミナーの案内など、市民フォーラム以外の学習機会の情報を提供していきます。	新型コロナウイルス感染拡大防止のため市民フォーラムは中止となりました。代替事業として市ホームページに啓発記事を掲載しました。	福岡県の事業やルミナス主催セミナーの案内など、市民フォーラム以外の学習機会の情報を提供していきます。	人権政策課
				・NPO法人太宰府障害者団体協議会と連携し、環境フェスタを実施。来場者：約400名。 ・ダンボールコンポスト講座をNPO法人太宰府障害者団体協議会に委託しており、講座の際に同NPO法人が製作している基材等の販売を行った。	男女共同参画の啓発や学習機会の情報を提供することによって、市民意識の向上を図っていきます。	・環境フェスタ出展団体との意見交換会の開催を予定していましたが、新型コロナウイルス感染症の関係で開催できませんでした。 ・NPO法人太宰府障害者団体協議会に委託しているダンボールコンポスト講座は新型コロナウイルス感染症の関係で開催はできませんでしたが、ダンボールコンポストの取り組みを広めていただくことを目的に座談会として令和2年12月7日(月)に開催しました。 座談会：参加者：2人	・新型コロナウイルス感染症の関係で環境イベントや講座がほとんど開催できなかったこともあり、関係団体への男女共同参画に関する学習機会等の提供ができませんでした。今後講座等を予定している関係団体には男女共同参画の視点で講座等を開催いただくよう要請していきます。	環境課



◆本市の男女共同参画推進の拠点施設 ルミナス
(事業番号103 男女共同参画推進センタールミナスの機能発揮)